



# Il Bilancio di Sostenibilità

Obiettivi e target  
di sviluppo  
sostenibile

COSTRUIAMO GUARDANDO AL FUTURO



# Contenuti del rapporto

- Lettera agli Stakeholders
- Mission e Vision
- Dettagli sull'organizzazione
- Impatto dell'azienda sui diversi aspetti della Sostenibilità
- Verso uno sviluppo sostenibile
- Processo Di Determinazione Dei Temi Materiali
- Stakeholder
- Tema Ambientale

- Tema Governance
- Tema Sociale
- Allineamento obiettivi di Sviluppo Sostenibile
- Governance
- Gestione Economica
- Gestione Sociale
- Gestione Ambientale
- Conclusioni e prospettive future



# Lettera agli Stakeholders

Gentili Stakeholder,

siamo un'azienda in forte crescita in un mercato sempre più competitivo; riteniamo che siamo cruciale fin dall'inizio del nostro percorso di crescita includere la tematica di sostenibilità, nella sua declinazione ESG, nella gestione operativa e soprattutto nella governance aziendale.

Integrare le tematiche ESG, significa per noi poterci impegnare in azioni concrete e misurabili che possano dare evidenza dei nostri sforzi, è per questo motivo che abbiamo deciso di redigere questo primo Bilancio di Sostenibilità ed in particolare un piano di sviluppo che possa traguardare i primi anni di crescita con particolare riferimento al 2024 ed al 2025 che ci vedranno impegnati in una profonda e sfidante riorganizzazione.

Per rafforzare il nostro impegno abbiamo definito in dettaglio la nostra Mission e la nostra Vision.

Siamo lieti di condividere con voi i progressi e i risultati raggiunti ottenuti nel corso dell'ultimo anno del Gruppo CGF, con l'obiettivo di promuovere la sostenibilità ambientale attraverso l'innovazione tecnologica.

Vi ringraziamo per il vostro continuo sostegno e fiducia. La vostra collaborazione è essenziale per il nostro successo e siamo entusiasti di condividere con voi questo percorso verso un futuro sostenibile.

Cordiali Saluti  
Vincenzo Riccio



# Mission



# Vision

## Mission

La missione di C.G.F Srl. va oltre il mero ambito aziendale, poiché si aspira a fare del bene anche al di fuori dei confini dell'azienda stessa. Si ha un forte desiderio di contribuire positivamente alla società, in particolare agli ospedali per bambini, attraverso la creazione di un'associazione dedicata. La crescita dell'azienda deve muoversi in parallelo con la crescita del personale e degli individui che fanno parte del team.

Inoltre, C.G.F Srl si impegna a costruire un'azienda totalmente ecosostenibile, con un impatto positivo sul mondo. Si sta attivando un sistema che mira a ridurre drasticamente le emissioni nell'atmosfera, si concentra principalmente nella regione della Campania. Utilizza sistemi innovativi, come le energie rinnovabili, e promuove una massima attenzione da parte delle persone coinvolte in azienda. Sostiene l'uso di materiali riciclati e fonti non fossili e rinnovabili.



# Mission



## Vision

La visione è audace e orientata al futuro: vuole consolidare la sua presenza su tre sedi strategiche, contribuendo così a generare un fatturato annuo di 250 milioni di euro all'interno del Gruppo Cipriano di cui fanno parte. Parte di una realtà di cui fanno parte 300 persone, che conducono una vita soddisfacente, un tenore di vita sereno e realizzato attraverso il loro lavoro.

C.G.F Srl aspira a essere un faro nell'industria italiana, distinguendosi come una delle aziende leader nell'utilizzo di prodotti e servizi ecocompatibili nel settore edile e ambientale. La sua visione non si limita al successo finanziario, ma abbraccia il concetto più ampio di leadership sostenibile e impatto positivo sulla vita delle persone e sull'ambiente.



# Dettagli sull'organizzazione

## Scopo del report

Il Bilancio di Sostenibilità Aziendale, conosciuto anche come rapporto di Sostenibilità o Bilancio di Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR), è uno strumento fondamentale utilizzato da C.G.F. Srl per comunicare in modo trasparente le loro performance ambientali, sociali ed economiche, nonché le iniziative di responsabilità aziendale. Questo documento offre una visione completa dell'impatto dell'azienda sulla società e sull'ambiente, oltre a illustrare come affronta le sfide e le opportunità legate alla sostenibilità.





# Cenni Storici

Nel 1978, Vincenzo Riccio ha dato vita alla prima ditta individuale specializzata nel trasporto in conto terzi di rifiuti e forniture materiali edili. Con il passare degli anni e la crescita della famiglia, l'azienda ha abbracciato nuovi settori, ampliando il proprio campo di competenza con attività come le demolizioni, il movimento terra e i lavori stradali.

Di generazione in generazione, l'azienda ha continuato a crescere, espandendo la propria presenza e solidificando i suoi valori fondamentali. Questa crescita costante ha portato, nel 2015, alla transizione di C.G.F Srl nel Gruppo, segnando un passo significativo nella sua evoluzione.

Attraverso gli anni, C.G.F Srl ha arricchito il proprio ventaglio di competenze, includendo servizi quali il trasporto e lo smaltimento di rifiuti speciali, la demolizione di edifici, i lavori stradali e molto altro ancora. Questa diversificazione ha consentito all'azienda di offrire soluzioni sempre più complete e su misura per le esigenze dei propri clienti.

C.G.F Srl, con una storia che affonda le radici in una tradizione di oltre quarant'anni nel settore delle bonifiche ambientali, si distingue come un punto di riferimento affidabile nei servizi legati all'ambiente, all'edilizia e al trasporto di rifiuti speciali urbani, pericolosi e non. Questo solido background, combinato con un impegno costante verso l'eccellenza, si traduce in un servizio di alta qualità che C.G.F Srl offre ai propri clienti. La lunga storia dell'azienda è caratterizzata da una continua evoluzione, adattandosi alle sfide del settore e contribuendo alla sua crescita, posizionandola come una realtà leader nell'ambito delle soluzioni ambientali e dei servizi correlati.



## Certificazioni del Gruppo



La certificazione ISO 9001:2015 attesta che C.G.F. Srl ha implementato un sistema di gestione della qualità conforme agli standard internazionali. Questo certificato dimostra l'impegno dell'azienda per l'efficienza operativa, la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo dei processi



La certificazione ISO 37001:2016 attesta che C.G.F. Srl ha implementato un sistema di gestione anticorruzione. Questa certificazione testimonia l'impegno dell'azienda a condurre affari etici, prevenendo e affrontando il rischio di corruzione



La certificazione ISO 14001:2015 attesta che C.G.F. Srl ha stabilito un sistema di gestione ambientale efficace



La certificazione ISO 39001:2012 attesta che C.G.F. Srl ha stabilito un sistema di gestione per la sicurezza stradale. Questo dimostra l'attenzione dell'azienda alla sicurezza durante i lavori stradali e il trasporto, contribuendo a ridurre gli incidenti e migliorare la sicurezza stradale



## Certificazioni del Gruppo



La certificazione ISO 45001:2018 attesta che C.G.F. Srl ha implementato un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro. Questo dimostra il forte impegno dell'azienda nel proteggere la salute dei propri lavoratori e nel promuovere un ambiente di lavoro sicuro



La certificazione SOA conferita a C.G.F. Srl attesta che l'azienda possiede i requisiti necessari per partecipare a gare d'appalto pubbliche nel settore delle costruzioni e delle opere pubbliche. Sebbene la certificazione SOA non includa specificamente la gestione della sicurezza stradale, C.G.F. Srl ha integrato tale aspetto all'interno del proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.



Il Rating di Legalità, come la PDR 125, è un riconoscimento che conferisce a C.G.F. Srl l'attestazione del rispetto delle leggi e delle normative in vigore. Il conseguimento di questo rating dimostra l'impegno dell'azienda nel rispettare le leggi e promuovere pratiche etiche negli affari



## Certificazioni del Gruppo



Seguendo le linee guida della normativa OHSAS 18001/ISO 45001 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, CGF ha adottato misure preventive volte a garantire la sicurezza dei lavoratori durante gli spostamenti per lavoro e durante la realizzazione di opere pubbliche. Queste azioni dimostrano l'impegno di C.G.F Srl per la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti, contribuendo al contempo a ridurre gli incidenti e migliorare la sicurezza sulle strade.



La SA8000 è una certificazione internazionale che attesta l'impegno di C.G.F nei confronti della responsabilità sociale d'impresa, con particolare attenzione ai diritti dei lavoratori. Benché questa certificazione non includa specificamente la gestione della sicurezza stradale o la definizione di un sistema dedicato a tale ambito, C.G.F Srl, in linea con il proprio impegno per la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti, ha implementato politiche e procedure volte a garantire la sicurezza durante i viaggi di lavoro e le attività che coinvolgono il trasporto.

Incorporando principi e pratiche ispirati dagli standard OHSAS 18001/ISO 45001 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, nonché dalla ISO 39001 per la gestione della sicurezza stradale, C.G.F ha adottato misure preventive e promosso comportamenti sicuri tra i propri dipendenti che operano su strada. Queste azioni dimostrano l'impegno tangibile di C.G.F Srl per la sicurezza dei lavoratori e contribuiscono positivamente alla sicurezza stradale nella comunità in cui opera.





# Impatto dell'azienda sui diversi aspetti della sostenibilità

## Trasporto e smaltimento di rifiuti urbani speciali, pericolosi e non

Partner affidabile specializzato nel trasporto e smaltimento di rifiuti urbani speciali, pericolosi e non. Con un forte impegno per la sicurezza, la conformità normativa e la gestione responsabile dei rifiuti, l'azienda fornisce soluzioni personalizzate per preservare l'ambiente e la salute pubblica. La sua dedizione al trasporto sicuro dei rifiuti si traduce in procedure e precauzioni specifiche per prevenire danni ambientali e pericoli per la salute umana. Grazie a personale altamente qualificato e attrezzature adeguate, C.G.F. Srl assicura il maneggiamento e il trasporto sicuro e conforme alle normative vigenti dei materiali speciali, compresi quelli pericolosi.

## Demolizioni industriali e civili

Il servizio di demolizioni industriali e civili offerto da C.G.F. Srl rappresenta una componente significativa delle sue competenze nell'ambito dell'edilizia e dell'ambiente. Grazie a anni di esperienza nel settore, l'azienda è specializzata nella demolizione professionale, sicura ed efficiente di edifici industriali e civili di varie dimensioni e complessità. C.G.F. Srl adotta un approccio altamente specializzato nella pianificazione e nell'esecuzione delle demolizioni. Ogni progetto viene valutato individualmente per determinare la metodologia più appropriata, tenendo conto della struttura dell'edificio, dell'ambiente circostante, delle normative vigenti e della sicurezza del personale.



## Lavori edili stradali

C.G.F. Srl è esperta nella costruzione di nuove strade, gestendo tutti gli aspetti, compresi pavimentazione, segnaletica, drenaggio e illuminazione. La manutenzione delle strade esistenti è altrettanto prioritaria, e l'azienda esegue interventi di riparazione, rifacimento della pavimentazione e ripristino delle condizioni ottimali. Realizzazione di Marciapiedi e Piste Ciclabili: Al fine di migliorare la mobilità urbana, C.G.F. Srl offre la costruzione di marciapiedi sicuri e piste ciclabili. Questi interventi contribuiscono alla creazione di spazi più accessibili e sostenibili, promuovendo un ambiente urbano più efficiente e favorevole alla mobilità alternativa.

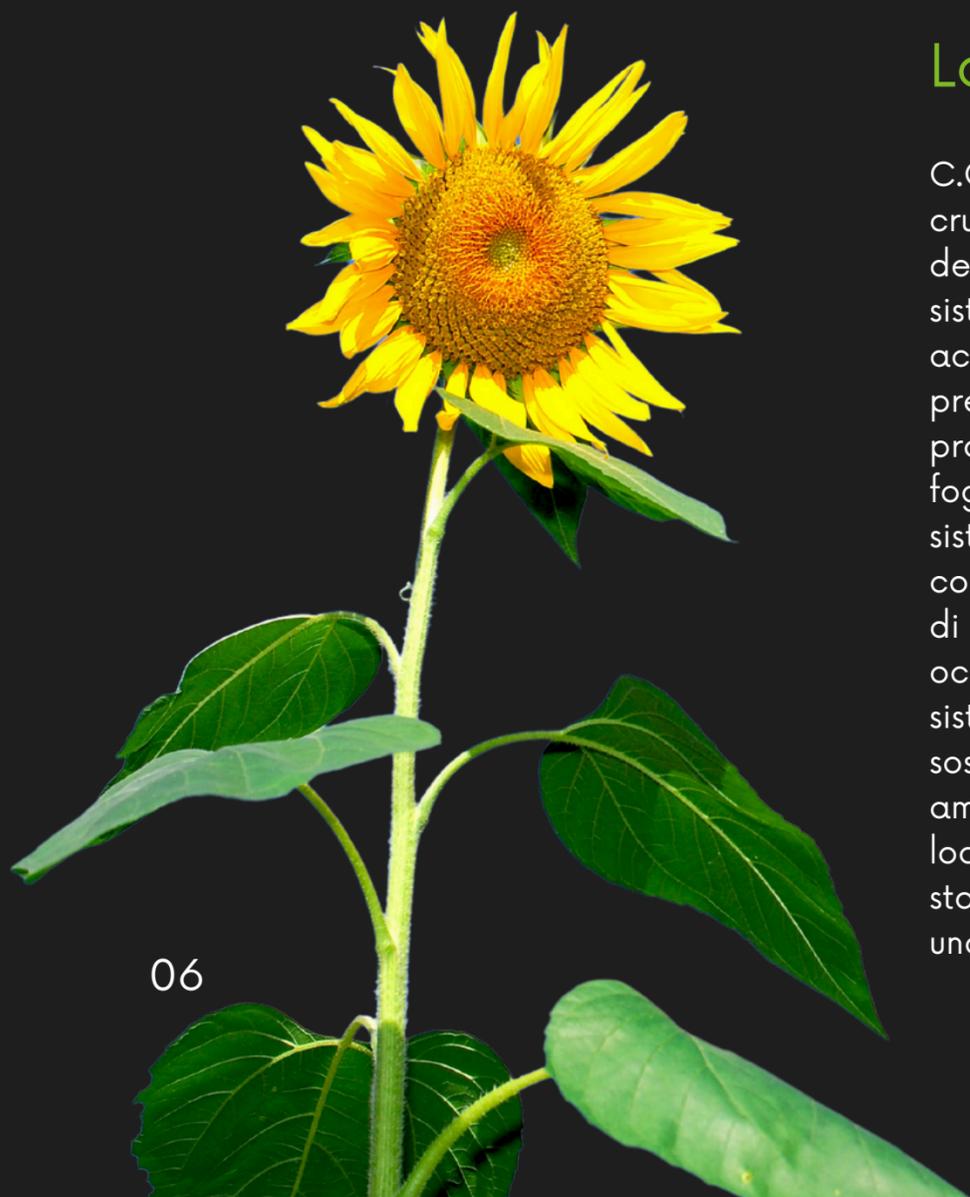
## Bonifiche Amianto

La valutazione accurata e l'identificazione della presenza di amianto precedono la pianificazione della bonifica. L'azienda adotta procedimenti sicuri durante la rimozione, utilizzando attrezzature speciali e dispositivi di protezione. Il corretto smaltimento dei materiali contenenti amianto avviene in conformità alle normative ambientali. Il personale è adeguatamente formato e l'azienda segue rigorosamente le normative per garantire un intervento sicuro e conforme. Le bonifiche ambientali, compresa quella dell'amianto, riflettono l'impegno di C.G.F. Srl nella sicurezza, nella conformità normativa e nella tutela dell'ambiente. attraverso attenta pianificazione e rispetto delle normative, l'azienda contribuisce in modo significativo alla rimozione di contaminanti pericolosi e alla riqualificazione di aree inquinanti.

## Bonifiche Ambientali

C.G.F. Srl è specializzata nelle bonifiche ambientali, impegnandosi nella rimozione di contaminanti e nella riqualificazione di siti inquinati. Prima di ogni operazione, l'azienda identifica e valuta accuratamente i contaminanti presenti nel sito. Con un piano dettagliato, utilizza metodologie sicure ed efficaci come scavatura o trattamenti chimici. La rimozione avviene con attenzione alle normative ambientali per prevenire emissioni nocive. Dopo la bonifica, C.G.F. Srl monitora e verifica l'area per assicurare il raggiungimento di livelli accettabili di contaminazione, documentando il successo dell'intervento. Nel 2023 sono state effettuate le bonifiche nei seguenti territori:

- Regione Campania Gricignano Area industriale
- Regione Campania Ex lido Nato Licola Giugliano in Campania
- Regione Campania Giugliano in Campania Parco degli Uccelli
- Regione Campania Carinaro Località Ponte Salice
- Regione Campania S.Maria Capua Vetere Incremento Ippico
- Regione Campania Marigliano Via Frezza
- Regione Campania Vico Equenze
- Regione Campania Marcianise Sp 19
- Regione Campania Vico Acitillo Stadio collana
- Regione Campania Sorrento
- Regione Campania San Lupo

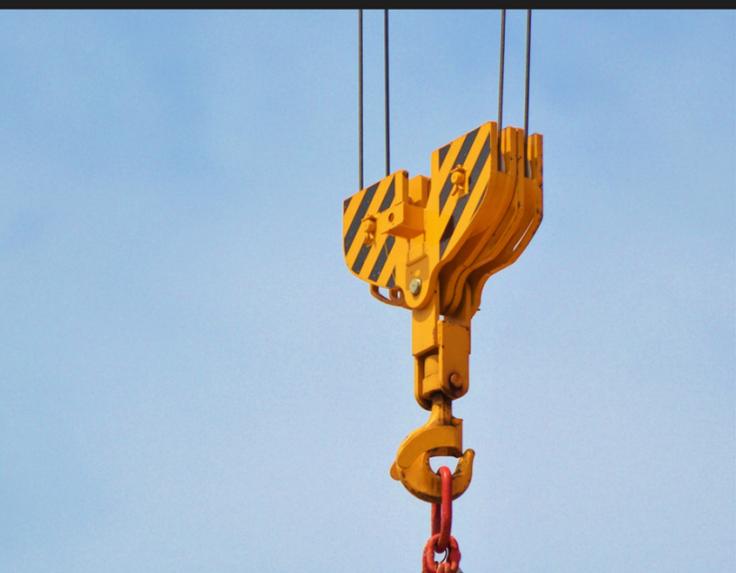
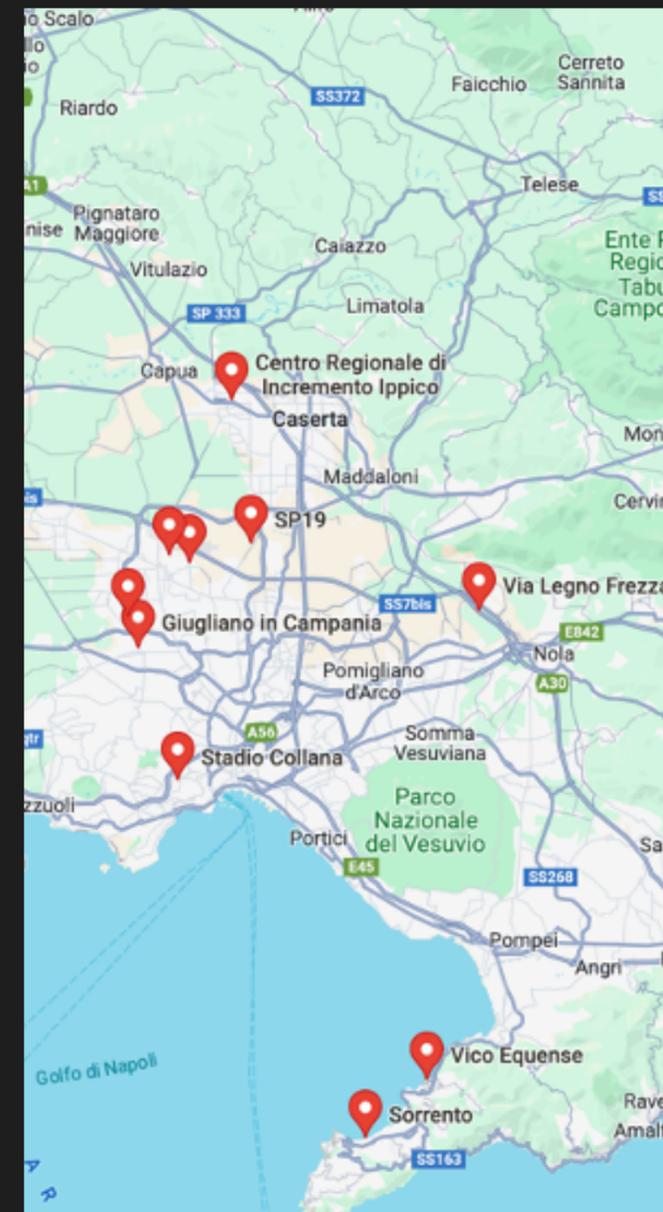
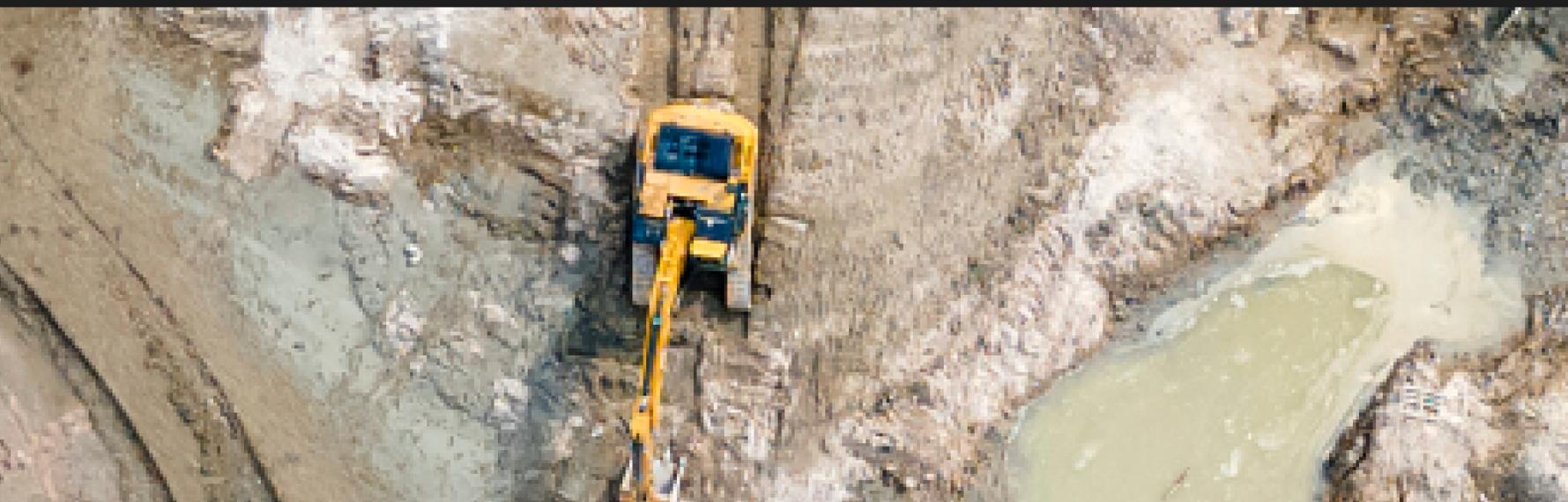


## Lavori fognari

C.G.F. Srl è specializzata nei lavori fognari, un aspetto cruciale dell'infrastruttura urbana. L'azienda si occupa dell'installazione, della manutenzione e dell'ampliamento di sistemi fognari per garantire una gestione efficiente delle acque reflue e piovane, prevenendo allagamenti e preservando l'ambiente. La pianificazione e la progettazione accurata precedono l'installazione di reti fognarie, comprensive di tubazioni, pozzi di ispezione e sistemi di drenaggio, strategicamente posizionate per un corretto flusso delle acque. C.G.F. Srl realizza anche sistemi di drenaggio per la gestione delle acque piovane e si occupa della manutenzione, riparazione e pulizia dei sistemi fognari esistenti. L'azienda promuove soluzioni sostenibili nei lavori fognari, aderendo alle normative ambientali e di sicurezza. In collaborazione con le autorità locali, C.G.F. Srl assicura che i progetti rispettino gli standard e i requisiti specifici dell'area, contribuendo così a una gestione responsabile delle risorse idriche.

## Noleggio a caldo di mezzi meccanici, autocarri e attrezzature varie

C.G.F. Srl offre un servizio di noleggio a caldo di mezzi meccanici, autocarri e attrezzature specializzate, tra cui escavatori, ruspe, autocarri con cassone ribaltabile, piattaforme aeree e altro ancora. Questo servizio consente ai clienti di utilizzare le attrezzature solo per il periodo necessario, offrendo flessibilità ed eliminando la necessità di investire in attrezzature costose a lungo termine. L'azienda fornisce un'assistenza tecnica completa, garantendo che le attrezzature nolleggiate siano sempre in condizioni ottimali e sicure da utilizzare attraverso controlli periodici e manutenzione preventiva.





# Verso uno sviluppo sostenibile

C.G.F Srl ha identificato il seguente piano ESG di medio periodo.

Pilastri	ESG	SDG	Pilastri	ESG	Temi Materiali	Azioni
Persone	Sociale		Persone	Sociale	Salute e Sicurezza dei lavoratori	Sala formazione dedicata. Accordo con OSM Campania per i soft skill, quantità di ore già dal 2024. Accordo con un ingegnere, responsabilizzazione, un giro a settimana per i cantieri.
	Governance			Governance	Attrazione nuovi talenti e cura del capitale umano	Colloquio ordine commercialisti di Napoli e Università Federico II sul Payroll per portare una persona che si occupi di HR. Organigramma attuale e futuro in 24 mesi. Riorganizzazione del Payroll ed introduzione progressiva di strumenti di compensation & benefit.
					Imprenditorialità	Abbiamo introdotto un modello di compensazione che include non solo un salario fisso, ma anche un bonus legato agli obiettivi misurabili (MBO), che può essere erogato in forma economica o sotto forma di benefit di welfare. Abbiamo inoltre implementato nuove procedure interne per migliorare la gestione dei processi aziendali, sia di natura economica che non, collegandoli ai parametri di rendicontazione. Tra le nostre iniziative di welfare, offriamo ai dipendenti accesso gratuito a strutture sportive come palestre. Azioni di Welfare palestra, cucina spazi ricreativi nella nuova sede
Energia ed emissioni di CO2	Ambientale		Energia ed emissioni di CO2	Ambientale	Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni di GHG	Abbiamo recentemente inaugurato la costruzione una nuova sede e stiamo gestendo la costruzione di due immobili ad alta efficienza energetica (NZEB) per conto di terzi nella provincia di Napoli, entrambi già in fase di sviluppo e destinati ad utilizzi privati e residenziali. Monitoriamo attentamente i chilometri percorsi, il consumo di carburante, il tipo di trasporto, il peso e la classe di inquinamento dei nostri mezzi, contando su una flotta di 60 veicoli di proprietà dotati di carta carburante e due distributori interni. Inoltre, abbiamo recentemente acquisito nuovi mezzi, inclusi veicoli scarrabili e automezzi, con l'aggiunta di un veicolo elettrico e uno ibrido plug-in alla nostra flotta.
Materiali e risorse	Ambientale / Governance		Materiali e risorse	Ambientale / Governance	Economia circolare	Eseguiamo il recupero degli inerti tramite un progetto supportato da Invitalia, al fine di trasferirli nella nostra nuova sede. Questi materiali, miscelati con cemento eco-compatibile, sono destinati all'utilizzo in un impianto fisso per la produzione di magrone e miscele stabilizzate
	Sociale / Ambientale			Sociale / Ambientale	Riduzione degli sprechi e dei rifiuti generati	Abbiamo intenzione di avviare una collaborazione con le scuole per fornire istruzioni su come gestire correttamente i rifiuti.
	Governance			Governance	Innovazione	I processi di innovazione nascono da una governance che consenta la crescita di talenti e favorisca le nuove idee per questo il primo di innovazione sarà la nuova organizzazione
Comunità Locali	Ambientale		Comunità locali	Ambientale	Bonifiche	Si prevede un ampliamento della attività in quanto le bonifiche ambientali sono tra i servizi che meglio rappresentano l'impegno aziendale verso l'ambiente e le comunità locali. Analisi dei rifiuti con caratterizzazione (laboratorio accreditato), supporto alla gestione in fase di ristrutturazione e/o demolizione. Trasporto e recupero ""R"" in filiere specifiche. Con una analisi di dettaglio su cosa va effettivamente a recupero."



# Processo Di Determinazione Dei Temi Materiali

C.G.F. Srl, sulla base del coinvolgimento del management e con l'ausilio di consulenti interni ha avviato alla fine del 2023 un processo di determinazione dei temi materiali che è stata affiancato anche dagli incontri strutturati per l'individuazione del piano strategico industriale.

Tale processo ha portato in particolare all'individuazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle sue attività e dei suoi rapporti di business.

Prendere in considerazione i bisogni e le aspettative degli stakeholder rappresenta il punto di partenza per sviluppare una strategia ESG vincente, il risultato di questo coinvolgimento consentirà di individuare gli aspetti materiali legati alla sostenibilità più rilevanti per gli stakeholder, a cui andranno aggiunte le tematiche rilevanti per l'azienda stessa. In termini di rendicontazione di sostenibilità sono considerati materiali quegli aspetti che hanno un impatto significativo sulle performance ESG della Società e che potrebbero influenzare in maniera sostanziale le valutazioni e le decisioni dei suoi stakeholder.

La matrice di materialità rappresenta quindi il punto di incontro tra le esigenze delle aziende intente a intraprendere un percorso verso la sostenibilità e i propri stakeholder.

La matrice emerge da un processo di stakeholder engagement, durante il quale i temi ritenuti essenziali da parte dell'azienda e dalle parti interessate vengono valutati e prioritizzati all'interno di una matrice, cosiddetta di materialità. Presenta sull'asse delle ascisse la rilevanza del tema dal punto di vista dell'azienda, mentre sull'asse delle ordinate la rilevanza del tema per gli stakeholder.



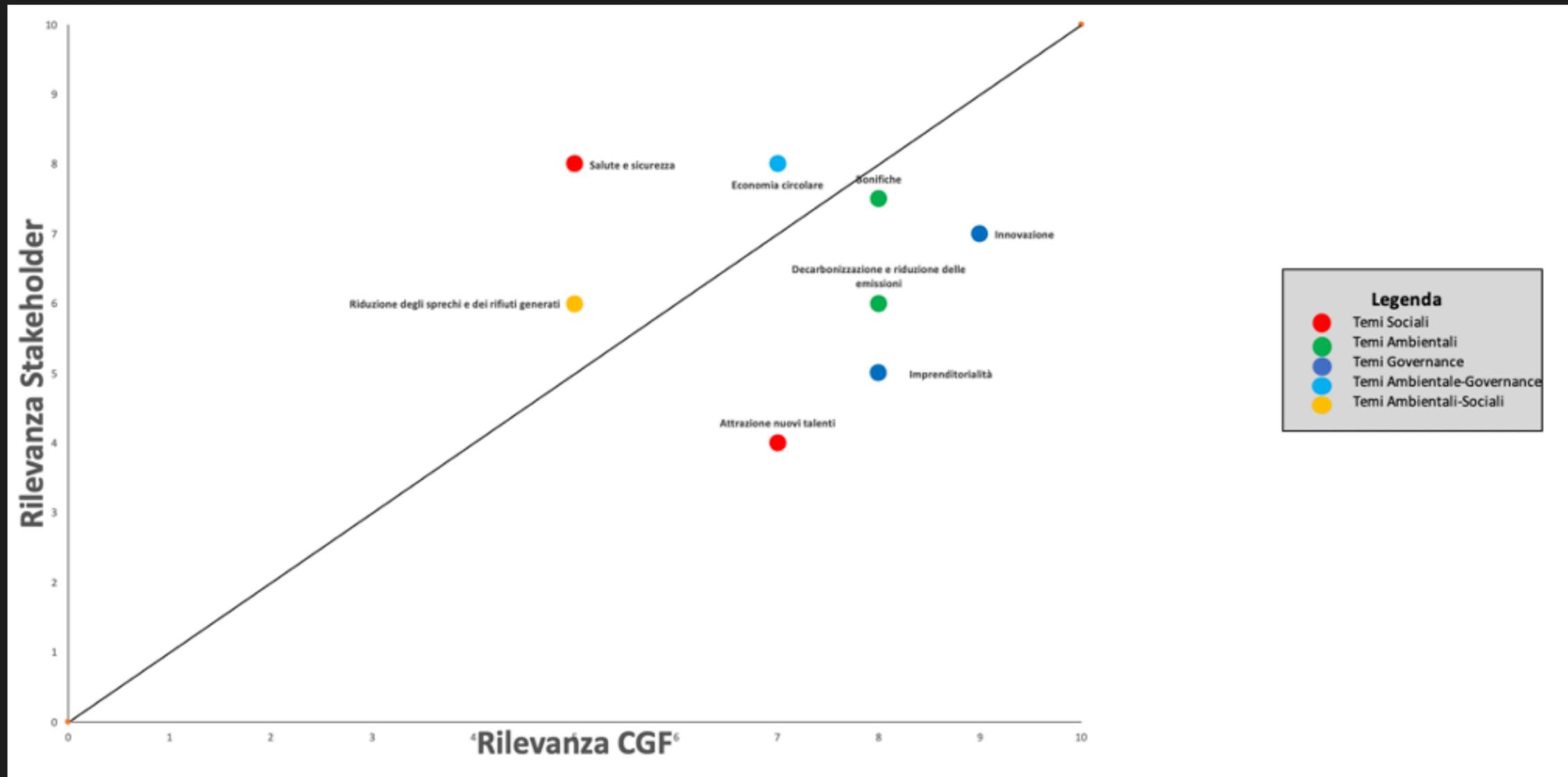
L'analisi di materialità, accurata, definisce una visione chiara delle tematiche da affrontare per migliorare la propria performance ESG nel lungo periodo, condizione di partenza da cui strutturare iniziative mirate per ogni singolo tema risultato materiale. Tra i principali vantaggi dell'implementazione della matrice troviamo:

- Focus sui Temi Chiave: La matrice di materialità aiuta a identificare e concentrarsi sui temi chiave che sono rilevanti per l'azienda e per le sue parti interessate. Questo consente di concentrare le risorse e l'attenzione su questioni realmente significative.
- Gestione del Rischio: Identificare le questioni materiali aiuta a gestire meglio i rischi associati. Comprendere gli impatti potenziali delle questioni materiali consente all'azienda di adottare misure preventive o mitigative.
- Valutazione della Performance: Una matrice di materialità può servire come base per valutare la performance aziendale in relazione agli obiettivi sostenibili e alle aspettative delle parti interessate.
- Sostenibilità a Lungo Termine: Focalizzarsi sulle questioni materiali contribuisce a costruire una strategia di sostenibilità a lungo termine. Questo può migliorare la resilienza aziendale e la reputazione nel lungo periodo.
- Miglior Comunicazione e Reporting: Una matrice di materialità fornisce una base solida per la comunicazione e il reporting sostenibile. Aiuta a trasmettere in modo chiaro ai vari stakeholder quali sono le priorità dell'azienda in termini di sostenibilità.

Il processo di prioritizzazione degli impatti da rendicontare ha considerato la significatività di tali impatti, attraverso lo stakeholder engagement e l'ausilio di consulenti esperti con particolare riferimento ai temi ambientali che C.G.F Srl ha ritenuto comunque prioritari e che sono stati confermati dalla suddetta analisi.



Il risultato di tale processo è sintetizzato nella seguente matrice di materialità.





Pilastri	ESG	Temi Materiali	Value Chain	Impatto	Classificazione	Gestione del rischio
Persone	Sociale	Salute e Sicurezza dei lavoratori	CORE	Danni alla salute e sicurezza dei lavoratori diretti.	Averso Potenziale	Prevenzione di incidenti sul lavoro e sulla conformità alle normative vigenti in materia di sicurezza sul posto di lavoro. Per gestire questo rischio, si adottano misure preventive, formazione per i dipendenti, valutazioni dei rischi, coinvolgimento attivo dei lavoratori e monitoraggio continuo per migliorare la sicurezza sul posto di lavoro.
		Attrazione nuovi talenti e cura del capitale umano	UPSTREAM CORE	Creazione di valore e competenze interne su tematiche ESG in collaborazione con il territorio al fine di attrarre nuovi talenti	Positivo Tangibile	Tale azione mira principalmente a coprire rischi legati alla gestione del personale e al mantenimento di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo. Prevenire situazioni di stress o burnout per riuscire anche ad attrarre e trattenerne nuovi talenti qualificati. La collaborazione con l'Ordine dei Commercialisti di Napoli per il processo di Payroll, l'elaborazione di un organigramma dettagliato per la struttura aziendale e le partnership con università e aziende tech sono azioni concrete per mitigare i rischi e promuovere il benessere dei dipendenti.
	Governance Imprenditorialità	CORE	Adattabilità e capacità di cogliere opportunità in un momento storico caratterizzato da volatilità, incertezza, complessità ed ambiguità.	Positivo Tangibile	L'azione mira a mitigare rischi normativi, operativi e finanziari, garantendo la conformità normativa, ottimizzando i processi aziendali e promuovendo il benessere dei dipendenti. L'introduzione di un nuovo modello di compensazione basato su obiettivi misurabili e l'implementazione di procedure interne migliorano l'efficienza e la motivazione del personale. Questo non solo riduce i rischi esistenti, ma favorisce anche un ambiente lavorativo sano e produttivo, contribuendo al successo a lungo termine dell'azienda.	
Energia ed emissioni di CO2	Ambientale	Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni di GHG	CORE	Incidenza sul cambiamento climatico dovuto alle emissioni di GHG	Positivo Tangibile	Con questa azione si vanno a ridurre quelli che sono i rischi legati alla decarbonizzazione e alla riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) attraverso un approccio strategico. Per questo vengono utilizzate tecnologie a basso impatto ambientale, si pianificano e attuano pratiche sostenibili, con annesso monitoraggio costante delle emissioni. Il personale viene formato al fine di garantire una gestione e una manutenzione corrette delle attrezzature e dei processi eco-sostenibili. L'azione consiste nella costruzione di due immobili ad alta efficienza energetica (NZEB) per conto di terzi nella provincia di Napoli, entrambi destinati a utilizzi privati e residenziali. Per assicurare anche una gestione efficiente dei nuovi veicoli, viene effettuata un'analisi sui chilometri percorsi e sul corrispondente utilizzo di carburante.
Materiali e risorse	Ambientale / G Economia circolare	Riduzione degli sprechi e dei rifiuti generati	UPSTREAM CORE	Utilizzo materiali riciclati e eco-compatibili.	Positivo Tangibile	Si riducono gli sprechi e si promuovono pratiche responsabili. Assicurare che il recupero degli inerti avvenga nel pieno rispetto delle normative ambientali e di sicurezza. Vengono prese azioni preventive che vadano ad individuare e ridurre eventuali rischi associati al processo di recupero, garantendo la sicurezza del implementando procedure e linee guida per garantire la sicurezza durante l'interazione con i rifiuti e le attività di sensibilizzazione, si mira principalmente a ridurre i rischi come infortuni durante la manipolazione dei rifiuti, esposizione a sostanze pericolose, incidenti legati a un'errata gestione dei rifiuti e rischi per la salute derivanti da pratiche non sicure. Le valutazioni dei rischi vengono condotte per identificare tali
			CORE UPSTREAM	Migliora la gestione dei rifiuti e a promuovere pratiche ambientali sostenibili attraverso l'istruzione e la sensibilizzazione nelle scuole.	Positivo Tangibile	
	Governance Innovazione	CORE		Potenziale		
Comunità Locali	Ambientale	Bonifiche	UPSTREAM	Impatto su i soggetti coinvolti che includono il personale incaricato delle bonifiche e delle operazioni di demolizione o ristrutturazione, nonché i laboratori accreditati responsabili dell'analisi dei rifiuti. Inoltre, l'azione ha un impatto sulla protezione dell'ambiente circostante e sulla salute pubblica, garantendo il corretto trasporto e recupero dei materiali attraverso filiere specifiche.	Positivo Tangibile	Nell'ambito delle bonifiche ambientali lo scopo è quello di tutelare i rischi della salute umana e all'ambiente durante le attività di bonifica, legati alle esposizioni a sostanze pericolose come l'amianto e il corretto smaltimento dei rifiuti pericolosi. L'azione di prestare particolare attenzione alla gestione dell'amianto aiuta a mitigare questi rischi attraverso un'analisi approfondita dei rifiuti, il supporto durante le fasi di ristrutturazione o demolizione, e l'identificazione dei materiali che possono essere recuperati in modo sicuro ed efficiente. I programmi di formazione hanno in questo caso l'obiettivo di assicurare comportamenti sicuri sul posto di lavoro, tutelando al contempo la sicurezza della comunità e l'ambiente.

Per ciascun tema materiale, come riportato nella tabella seguente, si è provveduto a:

- descrivere gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani di quest'ultime;
- rendicontare se l'organizzazione è coinvolta negli impatti negativi attraverso le sue attività o come conseguenza dei suoi rapporti di business, e descrivere le attività o i rapporti di business;
- descrivere le policy e gli impegni presi rispetto al tema materiale;
- descrivere le azioni intraprese per gestire il tema e gli impatti correlati, includendo:
  - le azioni volte a prevenire o mitigare i potenziali impatti negativi;
  - le azioni volte ad affrontare gli impatti negativi effettivi, comprese le azioni volte a fornire o a contribuire a fornire una soluzione;
  - azioni volte a gestire impatti positivi effettivi e potenziali;
- rendicontare le seguenti informazioni sul monitoraggio dell'efficacia delle azioni intraprese:
  - Sprocessi utilizzati per tenere traccia dell'efficacia delle azioni;
  - Sobiettivi e indicatori utilizzati per valutare i progressi;
  - Sl'efficacia delle azioni, compresi i progressi raggiunti rispetto agli obiettivi e ai target;
  - lezioni apprese e come queste siano state incorporate nelle policy e nelle procedure
  - Soperative dell'organizzazione;
- descrivere come il confronto con gli stakeholder abbia condizionato le azioni intraprese e la loro efficacia.



# Stakeholder



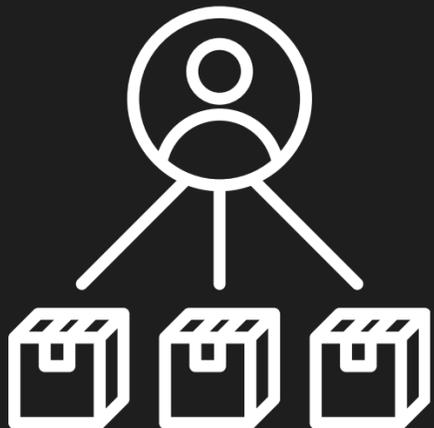
## Comunità locale

La comunità locale è stata identificata come uno degli stakeholder principali poiché C.G.F Srl opera all'interno di un contesto sociale e geografico specifico. La comunità locale è interessata alle attività e agli impatti dell'azienda sul territorio in termini di occupazione, ambiente, salute e benessere. C.G.F Srl ha scelto di coinvolgere attivamente la comunità locale per promuovere una relazione positiva, contribuire allo sviluppo locale e affrontare le esigenze e le preoccupazioni della popolazione locale.



## Dipendenti

I dipendenti sono fondamentali per il successo e la crescita di C.G.F Srl. Sono stati identificati come stakeholder chiave perché contribuiscono al funzionamento quotidiano dell'azienda e alla realizzazione dei suoi obiettivi. C.G.F Srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e gratificante per i propri dipendenti, promuovendo il loro benessere, sviluppo professionale e coinvolgimento attivo nelle decisioni aziendali.



## Fornitori

I fornitori sono essenziali per l'approvvigionamento di materiali e risorse necessari per le attività di C.G.F Srl. Sono stati inclusi tra gli stakeholder perché la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità delle forniture influenzano direttamente le operazioni e la reputazione dell'azienda. C.G.F Srl ha scelto di collaborare con fornitori responsabili e sostenibili per garantire la conformità agli standard etici, ambientali e qualitativi.



## Società di servizi pubblici

Le società di servizi pubblici forniscono servizi essenziali come l'energia elettrica, l'acqua e il trasporto pubblico che sono cruciali per le attività di C.G.F Srl. Sono stati inclusi tra gli stakeholder poiché C.G.F Srl dipende da tali servizi per il funzionamento quotidiano delle sue operazioni. C.G.F Srl cerca di collaborare attivamente con le società di servizi pubblici per garantire l'efficienza, la sostenibilità e la resilienza delle proprie attività.



## Università, istituti di ricerca e istituti di istruzione

Questi stakeholder sono stati identificati per la loro capacità di fornire conoscenze, innovazioni e risorse intellettuali che possono contribuire al progresso e alla competitività di C.G.F Srl. Per questo C.G.F Srl collaborerà con università, istituti di ricerca e istituti di istruzione per accedere a conoscenze specialistiche, promuovere lo sviluppo tecnologico e partecipare a iniziative di formazione e ricerca che possono beneficiare l'azienda e il settore in generale.

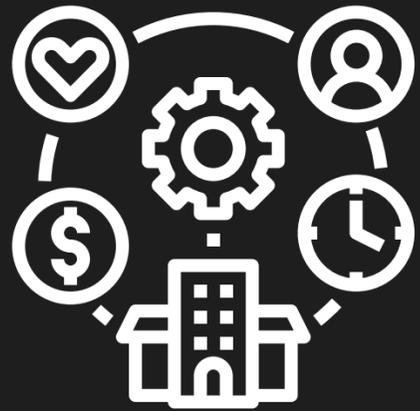


# Tema Ambientale



## Energia

Questo tema riguarda l'uso responsabile e sostenibile delle risorse energetiche. Include strategie per ridurre il consumo di energia, aumentare l'efficienza energetica e promuovere l'adozione di fonti energetiche rinnovabili, come solare, eolica e idroelettrica, al fine di mitigare l'impatto ambientale legato alla produzione e all'uso di energia.



## Materiali e risorse

Il tema dei materiali e risorse si concentra sull'ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali e sulla gestione responsabile dei materiali. Include pratiche come il riciclo, il riutilizzo e la riduzione dei rifiuti, nonché l'adozione di materiali sostenibili e a basso impatto ambientale per ridurre l'estrazione e il consumo eccessivo delle risorse.



## Bonifiche

Le bonifiche si riferiscono alla riparazione e alla pulizia di aree precedentemente contaminate o degradate dall'attività umana. Le bonifiche mirano a ripristinare la qualità ambientale di suoli, acque sotterranee e superfici, rimuovendo inquinanti e ripristinando gli ecosistemi danneggiati per garantire la salute pubblica e la sostenibilità ambientale.



## Economia circolare

Questo concetto promuove un modello economico sostenibile in cui i materiali e le risorse vengono utilizzati in modo efficiente e mantenuti in un ciclo continuo di riutilizzo, rigenerazione e riciclo. L'obiettivo è ridurre al minimo gli sprechi, massimizzare il valore dei prodotti e dei materiali attraverso la loro vita utile e ridurre l'impatto ambientale complessivo delle attività umane.



## Emissioni

Controllo e riduzione delle emissioni di sostanze inquinanti nell'ambiente. Include la gestione delle emissioni di gas serra, di inquinanti atmosferici e delle emissioni industriali, nonché lo sviluppo di tecnologie pulite e sostenibili per ridurre l'impatto negativo sull'aria, il suolo e l'acqua.



# Tema Governance



## Imprenditorialità

L'imprenditorialità si riferisce alla promozione e al sostegno responsabile e sostenibile. Include l'adozione di pratiche di gestione aziendale etiche, la promozione della diversità e dell'inclusione sul luogo di lavoro e il sostegno all'innovazione e alla creazione di valore a lungo termine per tutte le parti interessate, compresi dipendenti, clienti, azionisti e comunità locali.



## Innovazione

La tematica riguarda lo sviluppo e l'adozione di soluzioni innovative per affrontare sfide economiche, sociali ed ambientali. Include l'investimento in ricerca e sviluppo, l'adozione di nuove tecnologie sostenibili, la promozione della creatività e della collaborazione, e la ricerca di modelli di business innovativi che possano generare valore aggiunto e impatto positivo a livello globale.



# Tema Sociale



## Salute e sicurezza dei lavoratori

Questo tema si concentra sul mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti. Include l'implementazione di politiche e procedure per prevenire infortuni e malattie professionali, la fornitura di formazione sulla sicurezza sul lavoro, l'accesso a attrezzature protettive adeguate e la promozione di una cultura aziendale che valorizzi la salute e il benessere dei lavoratori.



## Attrazione di nuovi talenti e cura del capitale umano

Il concetto riguarda l'attrazione, lo sviluppo e il mantenimento di talenti all'interno dell'organizzazione. Include l'adozione di politiche di gestione del personale che favoriscano l'inclusione, la diversità e l'uguaglianza di opportunità, la creazione di programmi di formazione e sviluppo professionale, e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e motivante che favorisca il benessere e la realizzazione personale dei dipendenti.



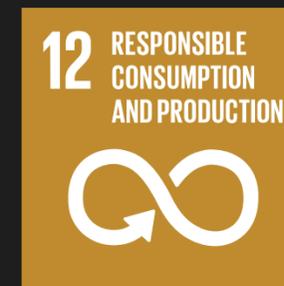
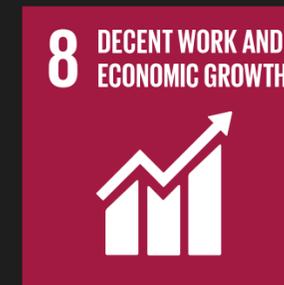
## Coinvolgimento con le comunità locali

Si intende il tipo di impatto che l'azienda ha sulle comunità locali nei territori in cui. Include l'adozione di pratiche di responsabilità sociale d'impresa che contribuiscano al benessere delle comunità locali attraverso progetti di volontariato, collaborazioni con organizzazioni no-profit, sostenibilità ambientale e supporto allo sviluppo economico locale.



# Allineamento obiettivi di sviluppo sostenibile

Per ognuno dei temi materiali, come riportato nel piano ESG di medio periodo, sono stati individuati gli obiettivi SDG della Agenda ONU 2030 su cui si ritiene che il suddetto piano potrà avere una influenza positiva. Nel suo complesso C.G.F Srl si impegnerà sui seguenti SDG:



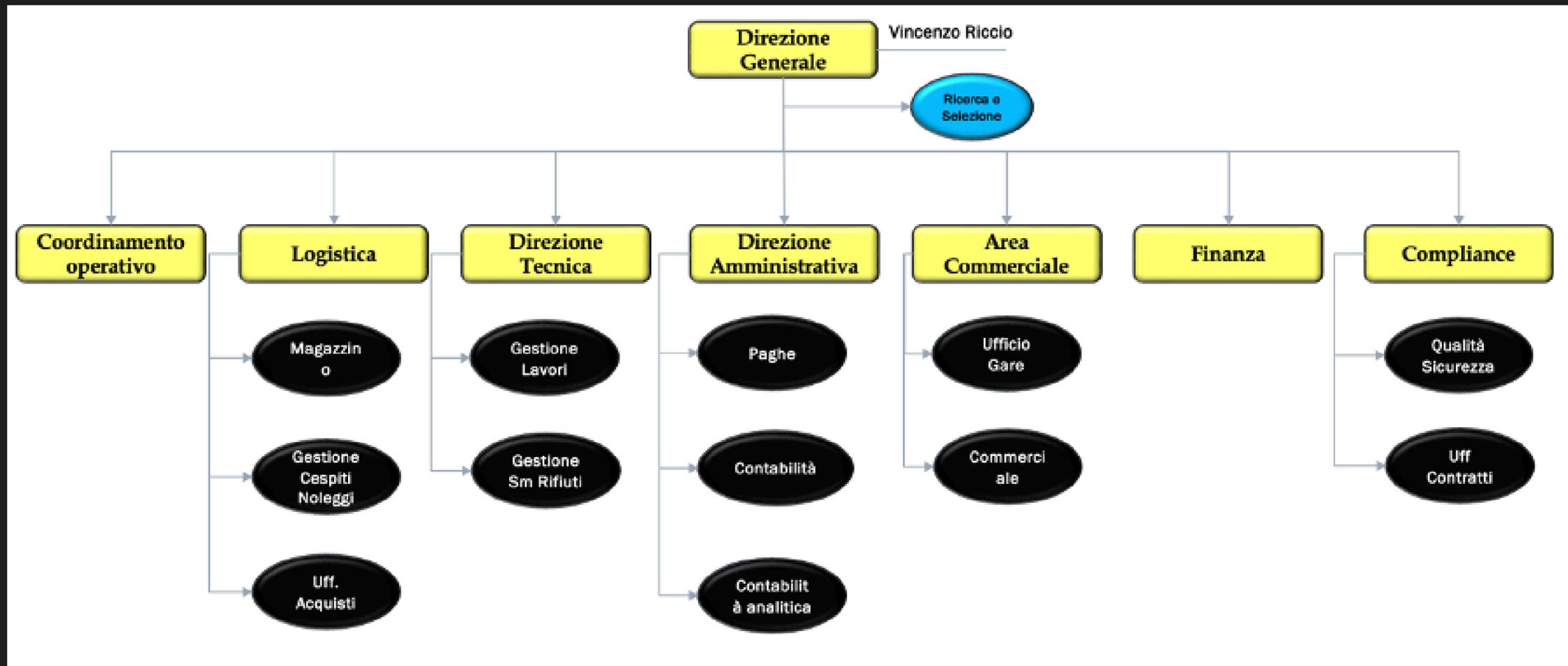


# Governance

Nell'ottica di garantire una crescita strutturata che possa raggiungere e mantenere sul medio e lungo periodo gli obiettivi prefissati, C.G.F Srl intende impostare una organizzazione aziendale adeguata alle sfide, flessibile, capillare in cui le tematiche ESG aiutino ad indirizzare le scelte aziendali verso la sostenibilità.

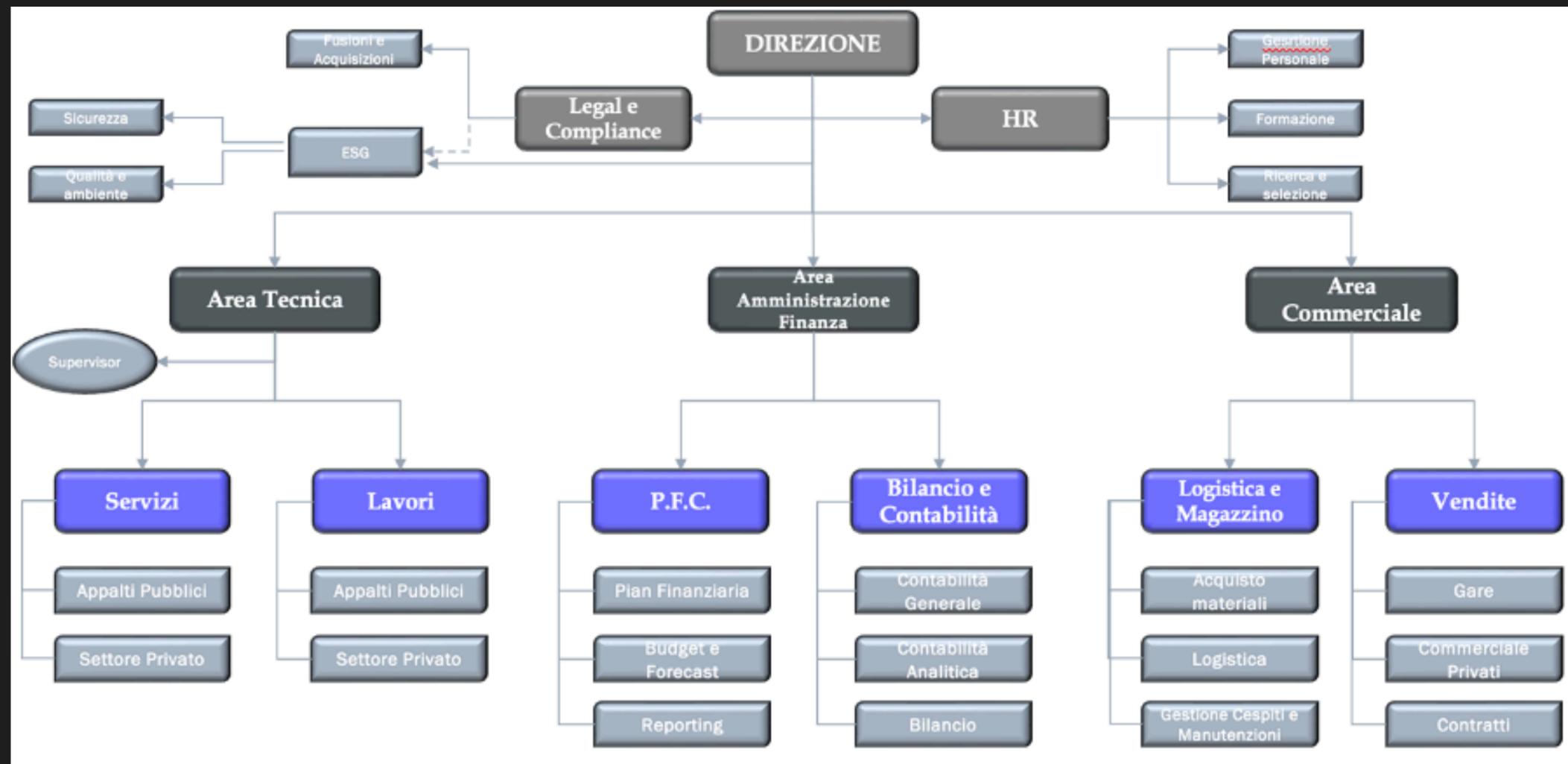


La governance attuale è rappresentata dal seguente organigramma in cui tutte le funzioni sono direttamente sotto il controllo della Direzione Generale.





La governance che si intende raggiungere al 2026 è tesa a creare una struttura piramidale con delega di alcune responsabilità, introducendo una funzione ESG, diretta emanazione della Direzione Generale che fornirà le linee guida e la rendicontazione per la gestione puntuale dei temi materiali individuati nella matrice materialità.





All'interno della propria strategia aziendale, C.G.F Srl adotta un approccio sistemico per la gestione sostenibile, focalizzandosi su quattro pilastri fondamentali:

- Persone
- Energia ed emissioni di CO2
- Materiali e Risorse
- Comunità Locali

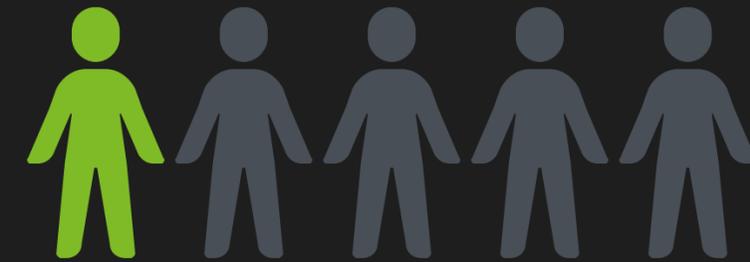
Attraverso iniziative mirate e innovative, l'azienda cerca di promuovere il benessere dei dipendenti e di assicurare una gestione responsabile delle risorse ambientali. Questi pilastri, testimoniano l'impegno di C.G.F Srl verso la sostenibilità e l'integrità aziendale. Essi riflettono la visione dell'azienda, la quale si impegna non solo a ottenere profitti, ma anche a promuovere il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente





## Pilastro: Persone

Innovazione  
nell'Imprenditorialità:  
Un Approccio Integrato  
al Benessere dei  
Dipendenti



C.G.F Srl abbraccia un'impresa visionaria che va oltre la semplice erogazione di un salario fisso. Si riconosce il valore del contributo individuale e collettivo dei dipendenti e si impegna a premiare l'eccellenza e l'impegno con un sistema di MBO (Management by Objectives) che abbraccerà sia aspetti economici che legati al welfare aziendale.



C.G.F Srl offrirà ai propri dipendenti la possibilità di partecipare a un MBO, che potrà essere economico o welfare. Questo significa che non solo si intende premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali con incentivi finanziari, ma si vuole incoraggiare anche il coinvolgimento in attività di welfare aziendale che promuovono il benessere fisico e mentale dei suoi collaboratori.

Per garantire una gestione aziendale efficiente e trasparente, sono state introdotte nuove procedure interne che coprono sia gli aspetti economici che quelli non economici dei processi aziendali. Queste procedure sono associate a parametri chiari e misurabili legati alla rendicontazione, consentendo ai dipendenti di monitorare il loro contributo e il progresso aziendale in modo trasparente e obiettivo.

Si ritiene inoltre, che la salute e il benessere dei dipendenti siano fondamentali per il successo a lungo termine dell'azienda. È per questo che sono in procinto di avvio azioni di welfare volte a promuovere uno stile di vita sano e attivo. In particolare, si garantisce l'accesso a una palestra aziendale completamente attrezzata, dove tutti i dipendenti possono prendersi cura del loro benessere fisico, ridurre lo stress e migliorare la qualità della vita. La palestra viene promossa non solo come un'opportunità per migliorare la salute dei dipendenti, ma anche come un investimento nel loro benessere complessivo e nella cultura aziendale di C.G.F Srl.





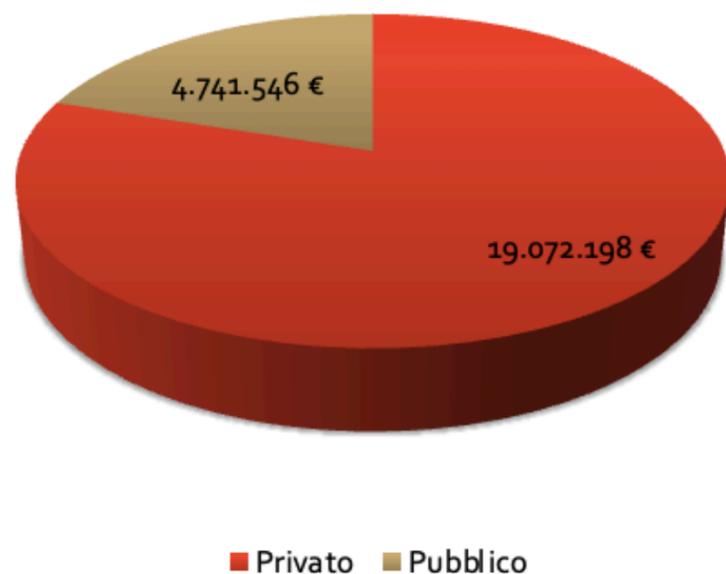
# Gestione Economica

Nella missione aziendale, C.G.F Srl si impegna per assicurare una crescita del fatturato attraverso l'acquisizione di nuovi clienti e l'espansione delle opportunità commerciali. Attraverso una strategia focalizzata sull'identificazione e attrazione di nuovi clienti

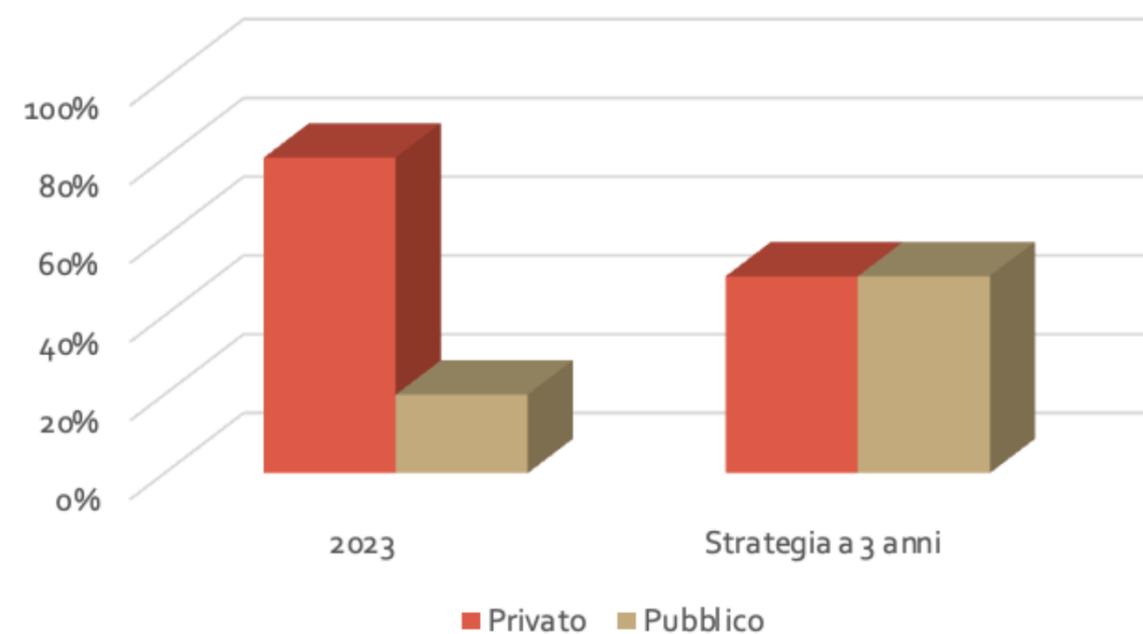


A seguire fatturato diviso tra Pubblica Amministrazione e Privati e obiettivo al 2026.

### Fatturato 2023

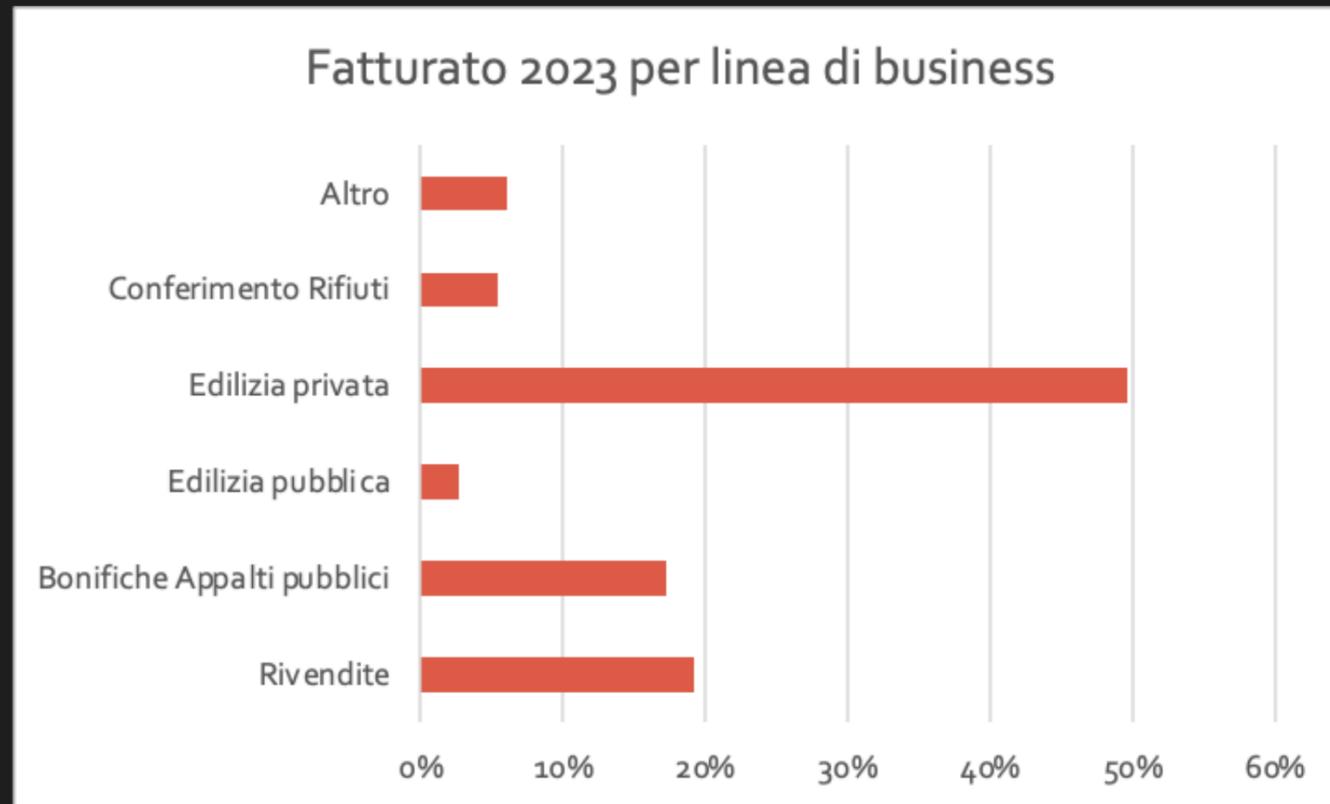


### Distribuzione fatturato a 3 anni

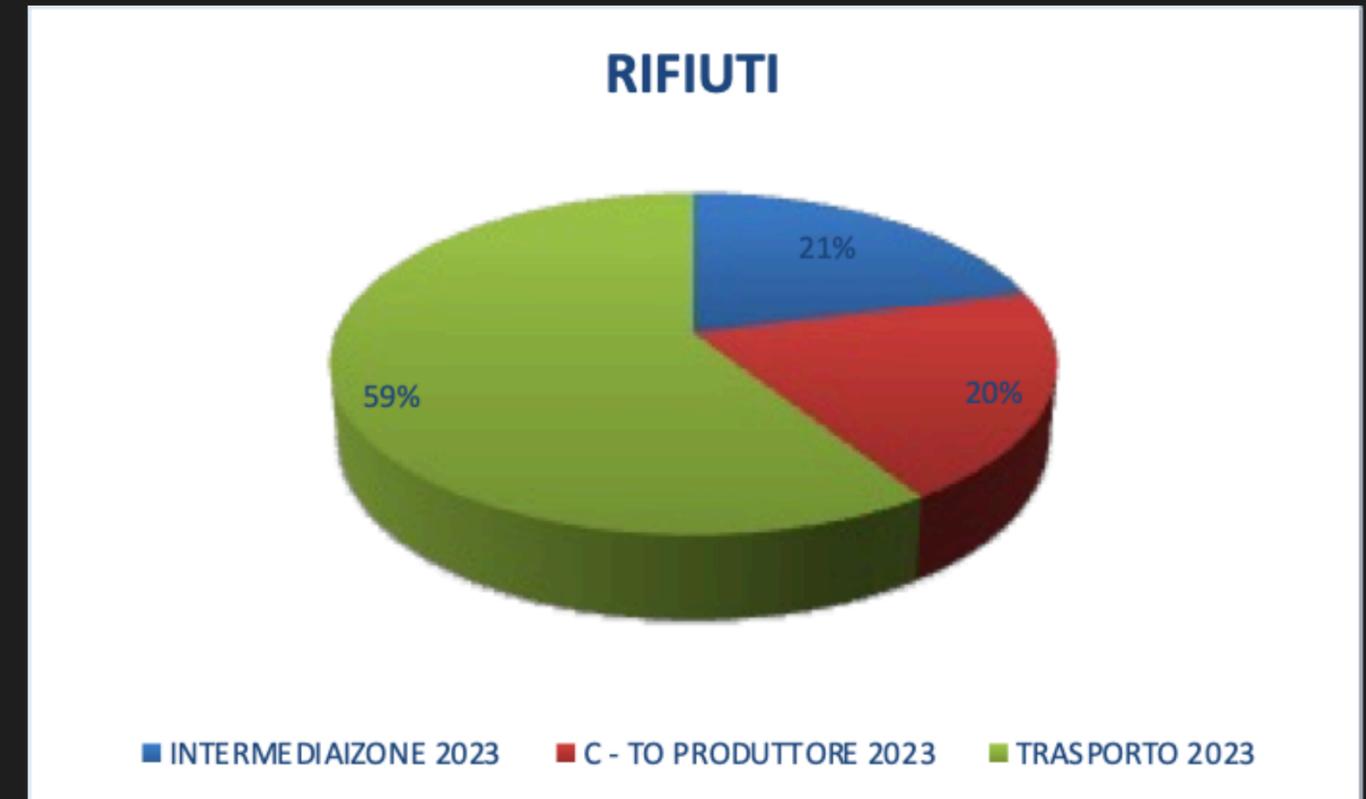




A seguire fatturato per linee di business.



A seguire rifiuti gestiti per tipologia di servizio.



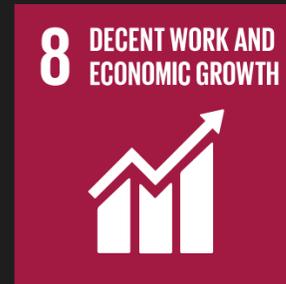


A seguire un focus sui CER170503, CER 170504 e 170904 per tipologia di servizio che saranno potenzialmente impattati dai progetti relativi al riutilizzo delle risorse e di economia circolare.





# Gestione Sociale



---

## Impatto sociale dell'azienda

Sul tema sociale, C.G.F. Srl, per l'anno di rendicontazione 2023 ha iniziato un'analisi di quelli che sono gli indicatori rappresentativi della popolazione aziendale con la finalità di poter rendicontare più in dettaglio l'anno 2024 che sarà utilizzato come anno di riferimento ovvero di baseline.



Persone			
N dipendenti al 01.01.2023	Entrati nell'anno	Usciti Nell'anno	Dispendenti al 31.12.2023
37	28	31	34
Ripartizione Aree Professionali			
Inquadramento	Mansione	Genere	N°
Impiegato	Addetto alla Segreteria	F	1
Impiegato	Amministrazione	F	1
Impiegato	Amministrazione	M	5
Impiegato	Responsabile di cantiere	M	1
Operaio	Autista	M	5
Operaio	Conducente mezzi mecc.	M	2
Operaio	Operaio	M	19
<b>Totale Dip</b>			<b>34</b>

## Occupazione

A seguire i dati rappresentativi dell'occupazione di C.G.F Srl.

Sull'anno 2023 si rileva un turnover particolarmente elevato, in quanto è in atto, come anticipato nel paragrafo della Governance, una riorganizzazione che ha portato allo spostamento di personale tra le varie aziende del Gruppo Cipriani di cui C.G.F srl è parte.



---

## Salute e Sicurezza sul Lavoro

Nel corso dell'anno 2023, all'interno dell'azienda non sono stati registrati infortuni ed incidenti. Durante questo periodo, le pratiche di sicurezza e i protocolli di prevenzione hanno dimostrato la loro efficacia garantendo un ambiente lavorativo sicuro per tutti i dipendenti. La collaborazione e l'impegno costante di tutto il personale hanno contribuito a non far verificare incidenti sul posto di lavoro. Sono risultati di cui il Gruppo va molto fiero e che sottolinea l'importanza per C.G.F Srl di mettere al centro la salute e sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori.



## Formazione

A seguire i dati rappresentativi degli indicatori relativi alla formazione erogata dal Gruppo.

Formazione			
Tipologia Formazione	N dipendenti	Qualifica	Ore
Primo soccorso	2	Impiegati	32
Antincendio	3	Impiegati	24
Specifica Attività Di cantiere*	19	Operai	172
Base rischio Alto	20	Operai	320
<b>Totale</b>			<b>548</b>

Nel 2023, C.G.F Srl ha svolto dei corsi obbligatori ai propri dipendenti sui temi come riportati sopra nella tabella, quali corsi di primo soccorso, antincendio e corsi specifici per coloro che svolgono attività di cantiere.

C.G.F Srl ha pianificato di investire 60.000€ sulla formazione interna per l'anno 2024. Si tratta di un investimento fondamentale per potenziare le competenze del team e garantire una crescita sostenibile e competitiva per la società.





.....

Il piano di formazione prevede una suddivisione in due principali aree:

**1** Formazione Tecnica:

.....

Questo includerà corsi, workshop mirati a migliorare le competenze tecniche del personale. Gli argomenti che verranno affrontati riguarderanno una vasta gamma di argomenti, compresi gli sviluppi più recenti nel settore della tecnologia informatica, le best practice nel campo della consulenza aziendale e l'adozione di nuovi strumenti che possono migliorare l'efficienza e l'efficacia del lavoro.

.....

La decisione di C.G.F. Srl di investire in formazione riflette il suo impegno a garantire che il team sia sempre all'avanguardia nel settore e possa fornire il massimo valore ai propri clienti.

**2** Soft Skills:

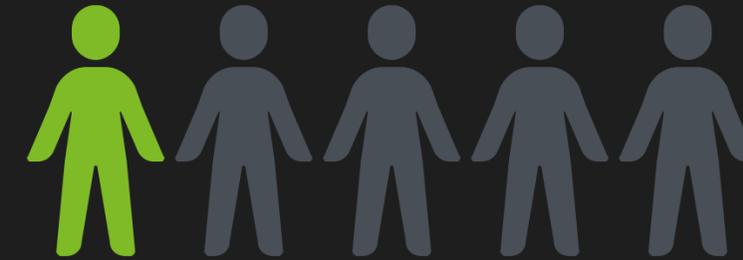
.....

Un'altra parte significativa di questo investimento sarà destinata a migliorare le soft skills del team, grazie a corsi di leadership, gestione del tempo, comunicazione efficace, gestione dello stress e lavoro di squadra. Il potenziamento di queste competenze non solo migliorerà le relazioni interne ed esterne, ma contribuirà anche a favorire un ambiente di lavoro più collaborativo, inclusivo e produttivo.



## Pilastro: Persone

Salute e Sicurezza -  
Investimento nella  
Formazione e nella  
Responsabilizzazione



All'interno del discorso legato alla salute e la sicurezza dei suoi dipendenti, C.G.F Srl ha istituito una sala formazione dedicata, con l'obiettivo di potenziare le competenze dei suoi team e promuovere una cultura aziendale improntata alla sicurezza sul lavoro.

La nuova sala formazione è progettata per offrire un ambiente accogliente e attrezzato, dove i dipendenti possono partecipare a corsi e workshop incentrati sulla salute e sicurezza sul lavoro. Con l'aiuto di formatori esperti, ci si concentra non solo sui requisiti normativi, ma anche sull'acquisizione di competenze pratiche e soft skills che promuovono una cultura della sicurezza in tutta l'azienda



C.G.F. Srl stringerà un accordo con OSM Campania per offrire corsi mirati sullo sviluppo delle soft skills. Riconoscendo l'importanza di competenze come la comunicazione efficace, la gestione dello stress e il lavoro di squadra nella promozione della salute e sicurezza sul lavoro, C.G.F. Srl ha deciso di investire risorse significative in programmi formativi personalizzati. Questi corsi, che avranno inizio già dal 2024, offriranno ai dipendenti l'opportunità di sviluppare le competenze necessarie per affrontare con successo le sfide legate alla sicurezza sul posto di lavoro.

Per rafforzare ulteriormente la cultura della sicurezza, verrà siglato un accordo con un ingegnere specializzato nella gestione della sicurezza nei cantieri. Questo consulente lavorerà a stretto contatto con il team, conducendo controlli regolari e fornendo feedback dettagliati sulle pratiche di sicurezza adottate nei cantieri. Inoltre, sarà previsto un giro a settimana per i cantieri, durante il quale l'ingegnere supervisionerà personalmente le operazioni e fornirà consulenza in tempo reale per migliorare la sicurezza sul posto di lavoro.

Attraverso questi accordi e iniziative, si vuole creare un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti.





## Investimento nel Benessere dei Dipendenti: Collaborazione con Ordine dei Commercialisti di Napoli

C.G.F. Srl si impegna costantemente per garantire la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti, per questo motivo verrà stretta una collaborazione strategica con l'Ordine dei Commercialisti di Napoli. Questa partnership mira a potenziare il settore HR (Human Resources), assicurando una gestione efficiente e accurata del payroll.

L'Ordine dei Commercialisti di Napoli offre l'opportunità di avere a disposizione un esperto in HR dedicato al payroll, assicurando una gestione professionale e precisa delle retribuzioni dei suoi dipendenti. Questo servizio non solo semplifica i processi interni, ma garantisce anche il rispetto delle normative e delle scadenze fiscali, riducendo al minimo gli errori e le inefficienze.

Guardando al futuro, C.G.F Srl ha delineato un organigramma che prevede una crescita significativa nei prossimi 24 mesi. Grazie a questa collaborazione, potrà integrare un nuovo ruolo all'interno del team HR, fornendo supporto specializzato nella gestione del personale e del welfare aziendale. Questo nuovo arrivo contribuirà a rafforzare ulteriormente la struttura organizzativa e a garantire un ambiente lavorativo sempre più efficiente e orientato al benessere dei dipendenti.

Parallelamente alla collaborazione con l'Ordine dei Commercialisti, C.G.F Srl sta ampliando la propria rete di partner nel settore del welfare aziendale. Attraverso accordi con istituti accademici come l'Università Federico II e la Partenope, nonché con enti privati come l'ITG Porzio, si stanno sviluppando programmi e iniziative che promuovono il benessere fisico, mentale e sociale dei nostri dipendenti.



## Pilastro: Materiali & Risorse

### Riduzione degli sprechi e dei rifiuti generati - Collaborazione con le scuole

Il tema della riduzione degli sprechi e dei rifiuti generati è di fondamentale importanza per l'azienda, poiché si riconosce la necessità di adottare pratiche più sostenibili per preservare l'ambiente e le risorse naturali. Per affrontare questa sfida in modo efficace, sarà avviata una collaborazione con le scuole, focalizzata sull'educazione e la sensibilizzazione riguardo alla gestione dei rifiuti.

Attraverso questo partenariato con le istituzioni educative, C.G.F. Srl mira a promuovere una maggiore consapevolezza sull'importanza della riduzione degli sprechi e sul corretto smaltimento dei rifiuti. L'obiettivo è educare e coinvolgere gli studenti sin dalla giovane età, incoraggiandoli ad adottare comportamenti responsabili e sostenibili nella gestione dei rifiuti. Nelle scuole elementari, si vuole catturare l'attenzione dei giovani studenti attraverso approcci ludici e interattivi, organizzando giornate speciali dedicate all'ambiente, immergendoli in un mondo di scoperta e apprendimento. Attraverso presentazioni vivaci, storie coinvolgenti e attività pratiche, si vogliono far apprendere i concetti fondamentali del riciclo, del compostaggio e della riduzione degli sprechi.



Passando alle scuole medie, il coinvolgimento degli studenti sarà diverso e vedrà i studenti immersi in progetti più impegnativi e orientati alla pratica. Si intende mettere gli studenti alla prova attraverso progetti di riciclo creativo, incoraggiandoli a pensare in modo innovativo su come riutilizzare materiali di scarto. Questi progetti non solo stimolano la loro creatività, ma rappresentano una sfida anche a trovare soluzioni pratiche per ridurre gli sprechi e promuovere l'uso sostenibile delle risorse.

Le campagne di sensibilizzazione diventano una forma di espressione per gli studenti delle scuole medie. Lo scopo è quello di far diventare i giovani portavoce della sostenibilità ambientale, in modo da poterla diffondere tra i loro coetanei e nella comunità. Attraverso la produzione di materiali educativi e la realizzazione di eventi pubblici, diventano veri e propri ambasciatori dell'ambiente, diffondendo messaggi importanti sulla gestione dei rifiuti e sulla riduzione degli sprechi.

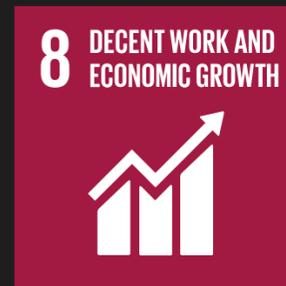
Le visite didattiche rappresenteranno un'opportunità per gli studenti di apprendere sul campo. C.G.F Srl ha previsto in questo senso, delle visite presso impianti di riciclaggio e centri di compostaggio, dove possono vedere con i loro occhi il processo di trasformazione dei rifiuti e l'importanza del loro contributo al ciclo della sostenibilità. Queste esperienze pratiche arricchiscono il loro apprendimento e li motivano a diventare attori attivi nella creazione di un futuro più sostenibile per tutti.

In generale, si tratta di un processo di apprendimento reciproco che aiuta C.G.F Srl a sviluppare nuove strategie e approcci più efficaci nella missione di riduzione degli sprechi e dei rifiuti generati.





# Gestione Ambientale



## Obiettivi e target ambientali

Nel perseguire queste due iniziative, C.G.F Srl si impegna a garantire un approccio sostenibile e all'avanguardia. Da un lato, sarà inaugurata a fine del 2024, una nuova sede ad alta efficienza energetica nella provincia di Napoli. Questo edificio, destinato ad utilizzi privati e residenziali, rappresentano l'impegno tangibile verso la sostenibilità ambientale e il risparmio energetico. Dall'altro lato, C.G.F Srl sta lavorando ad un innovativo progetto di recupero degli inerti, in collaborazione con Invitalia, mirando a massimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili. Una volta trasferiti nella nuova sede, tali materiali saranno miscelati con cemento eco-compatibile per l'utilizzo in un impianto fisso per la produzione di magrone e miscele stabilizzate. Queste iniziative non solo riducono l'impatto ambientale, ma dimostrano anche l'impegno di C.G.F Srl nel trovare soluzioni creative per affrontare le sfide ambientali. Con un approccio integrato e innovativo, C.G.F Srl dimostra la sua volontà nel promuovere la sostenibilità e a creare valore a lungo termine per l'azienda e per l'ambiente in cui opera.



Nel contesto dell'impegno di C.G.F Srl nell'ambito della sostenibilità ambientale, si delineano tre pilastri fondamentali nel contesto ambientale:

- la decarbonizzazione attraverso la promozione della mobilità sostenibile,
- l'adozione di pratiche responsabili nella gestione dell'amianto nel contesto delle bonifiche ambientali e
- l'impulso all'economia circolare attraverso il recupero degli inerti.

Questi tre pilastri riflettono l'approccio integrato e impegnato dell'azienda nell'affrontare sfide ambientali cruciali, dimostrando un impegno concreto verso una gestione aziendale rispettosa dell'ambiente e della comunità circostante.

1

Questo includerà corsi, workshop mirati a Il primo pilastro, incentrato sulla decarbonizzazione, sottolinea l'urgenza di ridurre le emissioni di carbonio per contrastare il cambiamento climatico. C.G.F Srl si impegna nella promozione della mobilità sostenibile, con particolare attenzione alla costruzione di infrastrutture che favoriscano l'uso di mezzi di trasporto eco-sostenibili come piste ciclabili integrate e percorsi pedonali sicuri. Queste iniziative non solo testimoniano un impegno operativo, ma rappresentano una dimostrazione tangibile dell'orientamento dell'azienda verso un futuro più verde e sostenibile.

3

Il terzo pilastro, mirato all'impulso dell'economia circolare, vede l'azienda impegnata nel recupero degli inerti attraverso progetti come Invitalia. Questo progetto ambizioso mira a promuovere pratiche sostenibili nella gestione dei materiali, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali. L'utilizzo di tecnologie avanzate e processi innovativi per il trattamento dei materiali permette non solo di ridurre la dipendenza dalle risorse naturali, ma anche di promuovere la chiusura del ciclo dei materiali, favorendo una visione più sostenibile e responsabile del settore.

2

Il secondo pilastro, focalizzato sulla gestione responsabile dell'amianto, evidenzia l'attenzione di C.G.F Srl verso la tutela della salute pubblica e dell'ambiente durante le bonifiche ambientali. Attraverso analisi dettagliate dei rifiuti con caratterizzazione e il supporto specialistico durante le fasi di ristrutturazione o demolizione, C.G.F Srl si impegna a gestire in modo sicuro e conforme alla normativa il materiale contenente amianto. Il trasporto e il recupero mirato dei materiali contribuiscono alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione dell'economia circolare.



C.G.F Srl dimostra un impegno concreto verso la decarbonizzazione, la tutela della salute pubblica e l'adozione di pratiche eco-sostenibili. L'investimento verso strategie rivolte alla mobilità sostenibile, alla gestione responsabile dell'amianto e all'economia circolare rappresentano tutte azioni per costruire un futuro più sano e sostenibile per tutti.

## Pilastro: Energia ed emissioni di CO2 Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni di GHG

La decarbonizzazione è una sfida cruciale che C.G.F Srl affronta con determinazione nell'ambito della sostenibilità ambientale.

Consapevoli dell'urgenza di ridurre le emissioni di carbonio per contrastare il cambiamento climatico, la promozione della mobilità sostenibile si rivela un'azione essenziale per mitigare l'impatto ambientale nel settore dei trasporti. Al centro della strategia di C.G.F Srl si trova la costruzione di infrastrutture che supportino la mobilità eco-sostenibile, con un particolare focus sulla realizzazione di piste ciclabili integrate e percorsi pedonali sicuri e accessibili. La costruzione di queste infrastrutture non è solo un impegno operativo, ma una dimostrazione tangibile dell'impegno verso un futuro più verde e sostenibile.

		Emissioni di Scope 1		
Vettore energetico	u.m.	Consumi	kgCO <sub>2</sub> eq/litro	tCO <sub>2</sub> eq
Gasolio per autotrazione	litri	107.587	2,673	288
		Emissioni di Scope 2		
Vettore energetico	u.m.	Consumi	kgCO <sub>2</sub> eq/litro	tCO <sub>2</sub> eq
Gasolio per autotrazione	kWh	13.209	0,305	4
		Emissioni di Scope 3		
Rifiuti C - TO PRODUTTORE	u.m.	Quantità	kgCO <sub>2</sub> eq/kg	tCO <sub>2</sub> eq
TERRA E ROCCE, CONTENENTI SOSTANZE PERICOLOSE	Kg	2.778	5,85E-02	163
TERRA E ROCCE, DIVERSE DA QUELLE DI CUI ALLA	Kg	1.170	5,85E-02	68
RIFIUTI MISTI DELL'ATTIVITA' DI COSTRUZIONE E	Kg	6.925	5,89E-03	41
				272



C.G.F Srl si impegna a implementare sistemi di monitoraggio e reporting avanzati, utilizzando metodologie riconosciute a livello internazionale come il GHG Protocol per quantificare e valutare le emissioni Scope 3 in modo accurato e coerente. Inoltre, l'azienda intende promuovere la trasparenza e la collaborazione all'interno della propria catena del valore, incoraggiando i fornitori e gli altri partner commerciali a adottare pratiche sostenibili e a condividere dati sulle emissioni per supportare gli sforzi congiunti di riduzione.

Una sfida consiste nel trovare soluzioni innovative per ridurre le emissioni Scope 3, ad esempio attraverso l'ottimizzazione delle modalità di trasporto, la riduzione dell'impatto ambientale dei processi di produzione e la promozione di prodotti e servizi a basso impatto carbonico. CGF si impegna a investire in ricerca e sviluppo per sviluppare tecnologie e pratiche innovative che consentano di ridurre in modo significativo le emissioni lungo l'intera catena del valore.

Infine, C.G.F Srl si propone di stabilire partnership strategiche con altre aziende, istituzioni e organizzazioni per condividere conoscenze, risorse e best practice nel campo della riduzione delle emissioni Scope 3. Questo includerà la partecipazione attiva a iniziative settoriali e programmi di collaborazione internazionale volti a promuovere una transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio e a mitigare gli impatti ambientali derivanti dalle attività aziendali.

### 1 Costruzione di Infrastrutture per la Mobilità Sostenibile:

C.G.F Srl si impegna a progettare e realizzare piste ciclabili moderne e funzionali, insieme a percorsi pedonali che collegano le comunità in modo sicuro e conveniente. Si tratta di veri e propri spazi progettati per incoraggiare l'uso della bicicletta come mezzo di trasporto quotidiano. Integrando le piste ciclabili nell'ambiente circostante con attenzione al paesaggio e alla sicurezza, l'obiettivo è quello di rendere l'uso della bicicletta una scelta naturale e priva di ostacoli per tutti



2

## Incentivare l'Uso della Bicicletta e dei Trasporti Pubblici:

---

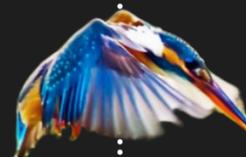
Per promuovere l'adozione della mobilità sostenibile, C.G.F Srl sviluppa programmi di incentivazione che incoraggiano attivamente l'uso della bicicletta, offrendo sconti sugli abbonamenti ai mezzi pubblici per coloro che utilizzano la bicicletta come mezzo nei loro spostamenti quotidiani. Inoltre, si forniscono incentivi fiscali per l'acquisto di biciclette, comprese le biciclette elettriche, portando avanti campagne di sensibilizzazione che evidenziano i molteplici benefici ambientali e sanitari derivanti dall'uso della bicicletta come mezzo di trasporto.

3

## Educazione e Consapevolezza:

---

Si riconosce l'importanza dell'educazione e della sensibilizzazione per promuovere la mobilità sostenibile. La collaborazione con scuole, istituti educativi e comunità locali si pongono l'obiettivo di offrire programmi educativi e workshop che informino e coinvolgano i cittadini sulle tematiche legate alla mobilità sostenibile. Attraverso iniziative educative mirate, si vuole creare una cultura della mobilità sostenibile che contribuisca a diffondere un cambiamento della mentalità verso forme di trasporto più eco-sostenibili.





4

## Migliorare l'Accessibilità e la Sicurezza:

---

L'accessibilità e la sicurezza delle infrastrutture per la mobilità sostenibile sono fondamentali per promuoverne l'uso diffuso. Vi è un impegno costante nel migliorare la progettazione e l'implementazione di piste ciclabili e percorsi pedonali, installando segnaletica chiara e informativa e implementando misure di sicurezza aggiuntive come barriere protettive e attraversamenti pedonali sicuri. Tramite la creazione di spazi pubblici inclusivi che accolgano tutti i membri della comunità, si vuole garantire un accesso sicuro e agevole verso forme di trasporto eco-sostenibili.

5

## Collaborazioni e Partnership Strategiche:

---

La promozione della mobilità sostenibile richiede la collaborazione di diverse parti interessate. Per questo C.G.F. Srl collabora attivamente con enti governativi, organizzazioni non governative, aziende private e altre parti interessate per sviluppare e implementare soluzioni integrate per la mobilità sostenibile. Queste partnership consentono di massimizzare l'impatto delle sue iniziative e di raggiungere obiettivi comuni di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni di carbonio nel settore dei trasporti.

In conclusione, attraverso la costruzione di infrastrutture per la mobilità sostenibile, l'incentivazione dell'uso della bicicletta e la promozione di una cultura della mobilità eco-sostenibile, C.G.F. Srl si impegna a contribuire significativamente alla decarbonizzazione del settore dei trasporti. Non si tratta semplicemente di un investimento nella mobilità sostenibile che ridurrà non solo le emissioni di carbonio, ma migliorerà anche la qualità della vita delle persone e contribuirà a creare un futuro più sano e sostenibile per tutti.



## Pilastro: Materiali & Risorse

### Rifiuti - Implementazione di Tecnologie di Monitoraggio Ambientale Avanzate

Per affrontare efficacemente le sfide ambientali e garantire una gestione responsabile delle bonifiche, C.G.F Srl ha l'opportunità di identificare e selezionare tecnologie avanzate di monitoraggio ambientale. Questo primo passo è fondamentale per comprendere appieno l'entità della contaminazione e adottare le strategie più appropriate per la sua gestione.

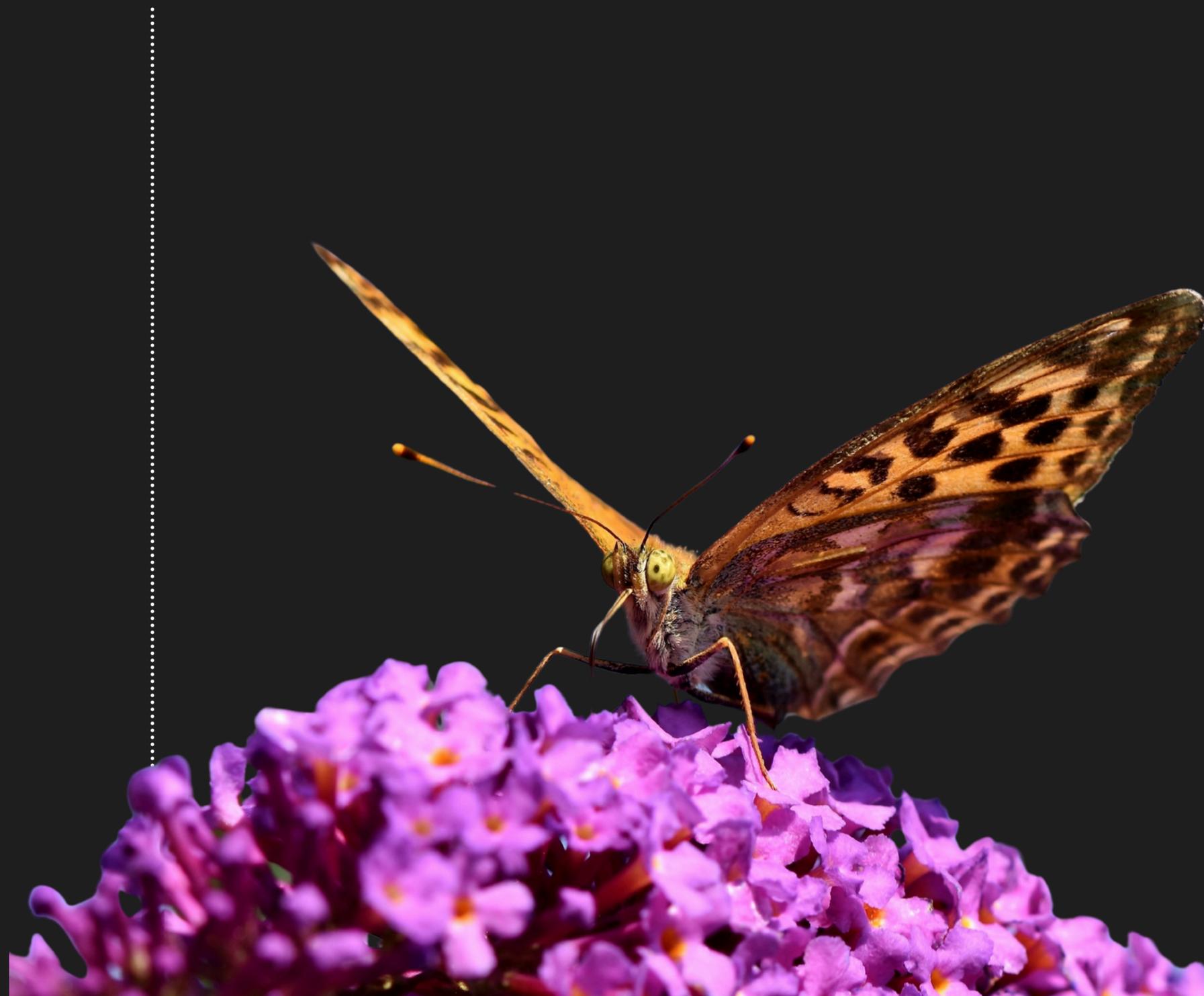
Una delle tecnologie chiave è rappresentata dai sensori della qualità dell'aria, che consentono di rilevare in tempo reale la presenza di inquinanti atmosferici critici come ossidi di azoto, biossido di zolfo, monossido di carbonio e particolato sospeso. Questi sensori, sia portatili che fissi, forniscono dati preziosi per valutare l'impatto dell'inquinamento atmosferico sulla salute pubblica e sull'ambiente circostante.

Inoltre, l'utilizzo di sensori del suolo rappresenta un'altra opzione importante. Questi dispositivi valutano la qualità del suolo rilevando la presenza di contaminanti come metalli pesanti, idrocarburi e composti organici volatili. Attraverso l'analisi dettagliata del suolo, C.G.F Srl potrà identificare le aree più critiche e pianificare interventi di bonifica mirati.



Per garantire l'accesso a queste tecnologie avanzate e beneficiare dell'esperienza e dell'expertise nel settore, si reputa importante riuscire a stabilire collaborazioni strategiche con aziende specializzate nel settore del monitoraggio ambientale. Queste collaborazioni possono includere fornitori di tecnologia ambientale, laboratori accreditati e consulenti ambientali esperti. In questo modo, ottenendo in questo modo supporto specializzato nella selezione e nell'implementazione delle migliori soluzioni di monitoraggio ambientale per i propri progetti di bonifica.

In conclusione, l'identificazione e l'adozione di tecnologie avanzate di monitoraggio ambientale, supportate da collaborazioni strategiche con aziende specializzate, sono fondamentali per garantire una gestione responsabile delle bonifiche e per proteggere l'ambiente e la salute pubblica.





# Economia Circolare

L'impegno verso l'economia circolare è un punto cardine della missione aziendale. In linea con questo obiettivo, si sta attuando un'azione significativa: il recupero degli inerti attraverso il progetto Invitalia, un'iniziativa ambiziosa che mira a portare avanti questa pratica sostenibile nella nuova sede di C.G.F. Srl.

Invitalia è l'Agenzia nazionale per lo sviluppo, di proprietà del Ministero dell'Economia, che dà impulso alla crescita economica del Paese, puntando sui settori strategici per lo sviluppo e l'occupazione, è impegnata nel rilancio delle aree di crisi e opera soprattutto nel Mezzogiorno. Si occupa di gestire tutti gli incentivi nazionali che favoriscono la nascita di nuove imprese e le startup innovative. Finanzia progetti grandi e piccoli, rivolgendosi agli imprenditori con concreti piani di sviluppo, soprattutto nei settori innovativi e ad alto valore aggiunto. Infine, offre servizi alla Pubblica Amministrazione per accelerare la spesa dei fondi comunitari e nazionali e per la valorizzazione dei beni culturali.

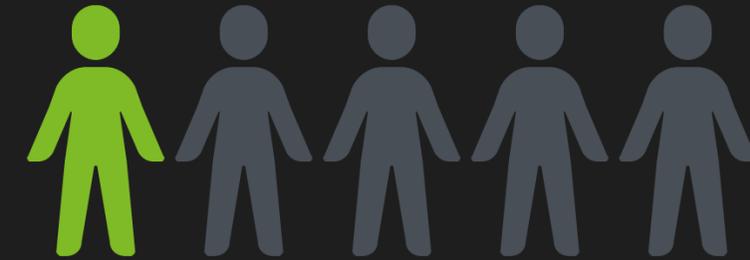
Ciò che rende questo progetto ancora più innovativo è l'approccio all'utilizzo di un misto cementato eco-compatibile. Questo consente di recuperare inerti in modo efficiente e responsabile, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Con l'implementazione di un impianto fisso dedicato a questo processo, si è in grado di ottimizzare le operazioni di recupero, garantendo al contempo la qualità del prodotto finale.

Il prodotto risultante, noto come magrone, non solo rappresenta un'alternativa sostenibile ai materiali vergini, ma può anche essere utilizzato come misto stabilizzato in una varietà di applicazioni. Questo offre un'opportunità preziosa per ridurre la dipendenza dalle risorse naturali e promuovere la chiusura del ciclo dei materiali.



## Pilastro: Comunità Locale

Bonifiche - Gestione  
Responsabile  
dell'Amianto



Nel contesto delle bonifiche ambientali, C.G.F Srl si impegna a gestire in modo responsabile e sicuro il materiale contenente amianto, una delle sfide più significative nel settore della gestione dei rifiuti. Consapevoli dei rischi per la salute e dell'importanza della corretta gestione dell'amianto, C.G.F Srl adotta una serie di misure e azioni mirate per affrontare questa problematica in modo efficace ed efficiente.



## 1 Analisi dei Rifiuti con Caratterizzazione:

---

Una delle prime fasi cruciali nella gestione dell'amianto è l'analisi dettagliata dei rifiuti attraverso la caratterizzazione, condotta in laboratori accreditati. C.G.F Srl investe risorse significative per garantire che ogni campione di materiale contenente amianto venga analizzato in modo accurato e conforme alle normative vigenti. Questa analisi fornisce informazioni essenziali sulla composizione e sulla pericolosità specifica, consentendo di pianificare strategie di gestione appropriate e personalizzate per ciascuna situazione, in linea con le prescrizioni delle ASL.

Attraverso l'analisi dei rifiuti con caratterizzazione, C.G.F Srl identifica non solo la presenza di amianto, ma valuta anche altri parametri importanti, come la concentrazione di fibre di amianto, il tipo di materiale che lo contiene e il grado di degradazione. Queste informazioni consentono di adottare misure specifiche e adattate alle esigenze di ogni singolo sito, garantendo un'azione tempestiva e mirata nella gestione dell'amianto.

## 2 Supporto alla Gestione in Fase di Ristrutturazione e/o Demolizione:

---

C.G.F Srl si impegna a offrire un supporto completo e specializzato durante le fasi di ristrutturazione o demolizione degli edifici contenenti materiali di amianto. Grazie all'esperienza e competenza nel settore delle bonifiche ambientali, C.G.F Srl garantisce un approccio integrato e professionale per identificare, rimuovere e smaltire in modo sicuro l'amianto presente negli edifici.

L'impegno inizia con indagini preliminari dettagliate per identificare la presenza di amianto e valutare il suo livello di pericolosità. Attraverso l'utilizzo di tecnologie avanzate e strumentazioni specializzate, vengono eseguite analisi approfondite per individuare anche le più piccole tracce di amianto, garantendo una valutazione accurata e completa della situazione. Una volta identificato l'amianto, si pianifica e si coordina attentamente tutte le attività di rimozione e smaltimento, assicurandosi che vengano adottate le migliori pratiche e procedure per garantire la massima sicurezza e conformità normativa. Si collabora strettamente con gli enti coinvolti nel processo di ristrutturazione o demolizione, garantendo il rispetto delle normative di sicurezza e ambientali e la protezione della salute pubblica e dei lavoratori. Il team di esperti fornisce un supporto continuo e costante dall'inizio alla fine del processo. Si monitorano attentamente tutte le fasi del lavoro, assicurandosi che vengano rispettate tutte le normative e che vengano adottate misure preventive efficaci per garantire la sicurezza di tutti coloro che sono coinvolti nel processo.



### 3 Trasporto e Recupero 'R' in Filiere Specifiche:

---

C.G.F Srl gestisce il trasporto e il recupero dei materiali contenenti amianto seguendo rigorose procedure e utilizzando filiere specifiche per garantire la massima sicurezza e conformità normativa. Attraverso un'analisi dettagliata, i materiali idonei al recupero vengono smaltiti, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla salvaguardia della salute pubblica.

L'impegno di C.G.F Srl va oltre il mero smaltimento, l'obiettivo è quello di massimizzare il recupero di risorse da materiali considerati fino a poco tempo fa solo come rifiuti.

C.G.F Srl affronta la sfida della gestione responsabile dell'amianto con un approccio completo e integrato, che include l'analisi dettagliata dei rifiuti, il supporto durante le fasi di ristrutturazione o demolizione e il trasporto e il recupero mirato dei materiali. C.G.F Srl è fermamente impegnata a garantire la massima sicurezza e conformità normativa in tutte le fasi della gestione dell'amianto, contribuendo così alla protezione dell'ambiente e della salute pubblica.





# Conclusioni e prospettive future

## Sintesi dei Risultati

Con questo primo report di sostenibilità, l'azienda ha voluto dimostrare il proprio impegno verso una gestione più sostenibile e responsabile delle attività aziendali. Nel prossimo anno di rendicontazione C.G.F Srl intende avviare un processo di rendicontazione che rispecchi pienamente gli standard normativi di riferimento EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). L'obiettivo sarà quello di fornire una panoramica completa dei parametri che consentiranno di mettere a confronto i dati del 2024 con quelli del 2023. C.G.F Srl ha riconosciuto la necessità di migliorare le proprie aree di business, aumentando le efficienze produttive al fine di ridurre consumi, costi e sprechi. C.G.F Srl si impegna nel riuscire a valorizzare la materia prima seconda generata dalla produzione di rifiuti provenienti da demolizione e costruzione: attraverso un processo industriale avanzato, si trasformano questi rifiuti in una serie di prodotti eco compatibili utilizzati in vari settori, come misto cementato riciclato, asfalto a freddo, calcestruzzi e blocchi eco compatibili. C.G.F Srl vuole essere un esempio di sostenibilità nel settore, promuovendo soluzioni che abbiano un impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità.



## Prospettive future per la gestione della sostenibilità

Le sfide del futuro per C.G.F Srl possono essere affrontate attraverso una strategia olistica che integra digitalizzazione, adattamento al cambiamento climatico e gestione integrata della sostenibilità.

1

### Imprenditorialità:

---

C.G.F Srl considera una serie di prospettive per potenziare ulteriormente la sua crescita, specialmente nel contesto dell'azione volta a promuovere l'imprenditorialità. Si pone come obiettivo l'espansione delle iniziative attualmente in atto, creando un ambiente che favorisca l'innovazione e la creatività tra i dipendenti. Investire nella creazione di spazi collaborativi, per fare in modo che ci sia uno scambio di idee tra i dipendenti e dove possano confrontarsi. Inoltre, C.G.F Srl si impegna a istituire programmi di formazione dedicati, che consentano ai dipendenti di sviluppare competenze imprenditoriali e di gestione necessarie per portare avanti nuove iniziative all'interno dell'azienda. Questi programmi vengono progettati per incoraggiare l'autonomia e la responsabilità, creando un ambiente in cui l'innovazione sia parte integrante della cultura aziendale.

Infine, C.G.F Srl esplora opportunità di collaborazione con startup o altre organizzazioni che supportano l'imprenditorialità. Queste partnership offrono risorse aggiuntive e un accesso privilegiato a reti e conoscenze, facilitando così lo sviluppo e l'implementazione di nuovi progetti imprenditoriali all'interno dell'azienda.



## 2

## Attrazione di nuovi talenti:

C.G.F Srl si propone di affrontare le sfide future nell'attrazione di nuovi talenti attraverso una visione proattiva e innovativa. In un contesto in cui la competizione per le risorse umane qualificate è sempre più intensa, l'azienda si impegna a mantenere un vantaggio competitivo offrendo un ambiente di lavoro stimolante e gratificante.

Una delle principali sfide future consiste nel comprendere e rispondere alle esigenze mutevoli dei talenti emergenti. C.G.F Srl si impegna a rimanere all'avanguardia nell'identificare le tendenze del mercato del lavoro e adattare le proprie strategie di attrazione e retention di conseguenza.

Inoltre, l'azienda si propone di consolidare e ampliare le partnership con istituzioni accademiche e organizzazioni professionali al fine di accedere a una più ampia base di talenti e promuovere lo sviluppo di competenze specialistiche richieste dal mercato.

C.G.F Srl si impegna a promuovere la diversità e l'inclusione attraverso politiche e pratiche aziendali mirate, che favoriscano un clima di collaborazione e rispetto reciproco.

Infine, l'azienda si propone di mantenere un costante focus sull'innovazione e lo sviluppo tecnologico, offrendo opportunità di crescita professionale e personale in settori all'avanguardia e in rapida evoluzione.

## 3

## Materie prime seconde:

Per quanto riguarda le materie prime secondarie e il progetto con Invitalia, C.G.F Srl affronta diverse sfide future. Tra queste, rientra l'ottimizzazione dell'efficienza nel recupero degli inerti, garantendo nel contempo il rispetto delle normative ambientali e di sicurezza. Per far fronte a questa sfida, C.G.F Srl si impegna ad implementare sistemi avanzati di monitoraggio e controllo, oltre a adottare le migliori pratiche nel trattamento e nella gestione delle materie prime seconde, promuovendo contemporaneamente la sostenibilità ambientale e il riciclo dei materiali.

L'azienda mira ad ampliare e consolidare le partnership strategiche con enti pubblici e privati per accedere a risorse finanziarie, conoscenze specialistiche e infrastrutture necessarie per lo sviluppo e l'implementazione di progetti innovativi nel settore delle materie prime secondarie.



## 4 Digitalizzazione e Innovazione Tecnologica:

---

La crescente digitalizzazione del settore industriale rappresenta una sfida chiave per C.G.F Srl. Integrare tecnologie avanzate come IoT, analisi dati e automazione potrebbe ottimizzare le operazioni, migliorare l'efficienza logistica e fornire soluzioni più intelligenti ai clienti.

## 5 Adattamento al Cambiamento Climatico:

---

Il cambiamento climatico impone nuove sfide in termini di gestione ambientale e sostenibilità. C.G.F Srl per far fronte a questo problema potrebbe adottare pratiche eco-sostenibili in tutte le operazioni, riducendo le emissioni di carbonio, e adottando tecnologie che abbiano un impatto minimo sull'ambiente. La ricerca e lo sviluppo di soluzioni innovative a basso impatto ambientale potrebbero posizionare l'azienda come leader nel settore.

Grazie a un investimento intrapreso da C.G.F Srl di 40.000€, dal mese di Maggio 2024 saranno attivi dei rilevatori che verranno installati su tutti i veicoli aziendali per monitorare i litri di gasolio consumati dai mezzi di trasporto.

Questa azione da parte di C.G.F Srl promette di rivoluzionare il modo in cui il Gruppo gestisce le emissioni, consentendo un controllo più accurato e, di conseguenza, l'impegno di ridurle in modo significativo. La raccolta di dati dettagliati permetterà di identificare le aree di miglioramento per poter implementare strategie più efficaci per ridurre l'impatto ambientale complessivo del Gruppo. Questo passo è un segnale del nostro impegno nel contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico.

In sintesi, l'affrontare le sfide del futuro per C.G.F. richiede un approccio integrato che unisca l'innovazione digitale, la sostenibilità ambientale e la capacità di adattarsi alle mutevoli dinamiche. Un'azienda all'avanguardia in questi ambiti sarà in grado di mantenere la rilevanza e la competitività nel mercato in evoluzione.



**Costruiamo guardando al futuro.**